



# 漁業與人權

2023  
1-6月

行動計畫  
執行成果報告



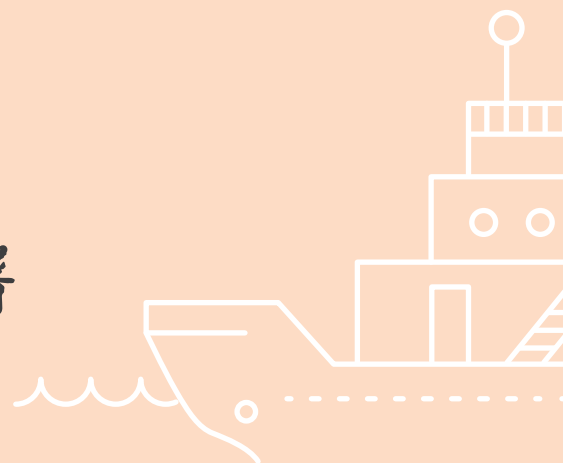
# 漁業與人權

行動計畫  
執行成果報告

2023  
1-6月



農業部漁業署





# 目錄

序	1		
<b>壹 前言</b>	<b>3</b>		
(一) 臺灣遠洋漁業勞動力概況	4		
(二) 「漁業與人權行動計畫」更提升外籍船員權益	4		
<b>貳 策略與成果</b>	<b>4</b>		
(一) 落實勞動條件	6		
1. 要求簽訂勞務契約，履行簽約前權益告知義務	6		
2. 工資足額直接給付	7		
(二) 強化生活條件與社會保障	7		
1. 改善漁船起居艙	7		
2. 提升船員岸上生活設施	8		
3. 保險及船員死亡慰問	9		
4. 限制遠洋漁船連續海上停留時間	9		
5. 多元申訴管道及船員權益資訊公開	10		
6. 鼓勵漁船提供船員使用通訊設備	10		
7. 提升船員作業安全	10		
(三) 強化仲介管理	11		
1. 增加仲介機構許可條件	11		
2. 強化評鑑機制	11		
(四) 提升監測管理機制能量	12		
1. 強化執法人力	12		
2. 提高檢查頻率	12		
(1) 檢查程序	12		
(2) 檢查數量及結果	13		
3. 申訴及舉報案件處理	15		
4. 違規案件處分情形	17		
5. 強化跨機關打擊海上人口販運機制	17		
6. 推動遠洋漁船裝設船舶攝錄影系統(CCTV)	19		
(五) 加強國人投資經營非我國籍漁船管理	19		
1. 加強限制投資經營資格與條件	19		
2. 落實港口國責任	19		
(1) 限制非我國籍漁船進入我國港口條件	19		
(2) 實施跨部會聯合查察	19		
(六) 公私協力	20		
1. 企業社會責任	20		
2. 宣導教育與船員關懷	20		
3. 與民間團體交流合作	20		
<b>參 重要事紀 (2023年1月至6月)</b>	<b>21</b>		
<b>肆 附錄</b>	<b>23</b>		

# 序

臺灣海洋捕撈漁業發達，與國際間其他漁業發展國家相同，作業型態屬勞力密集且工作辛苦，本國人登船工作意願低，需仰賴大量外來船員補充漁業勞動力，而近年人權意識抬頭，我國漁船船員權益也成為國內外關注重點。

我國籍遠洋漁船因作業特性，多在境外僱用及解僱外籍船員，農業部（行政院農業委員會 2023 年 8 月 1 日改制為農業部）於 2017 年將境外僱用外籍船員納入法令規範，以保障其權益，然而陸續發生之少數漁船侵害船員權益事件，嚴重影響我國遠洋漁業產業形象，政府經過深刻檢討並廣納各方意見，於 2022 年通過「漁業與人權行動計畫」，以國家的力量，結合產業及民間團體共同提升外籍船員權益。

未來，國際貿易納入人權保障之議題將成為趨勢，為了確保我國水產品順利輸銷國外，政府與產業需要展現決心一起努力，讓漁業符合國際之人權要求。謹就 2023 年上半年「漁業與人權行動計畫」之重要執行成果彙編成冊，供外界瞭解我國漁業人權的推動進展，共同監督與合作，落實外籍船員人權保障，促使產業升級與永續經營。

農業部漁業署署長

張致盛 謹識







## (一) 臺灣遠洋漁業勞動力概況

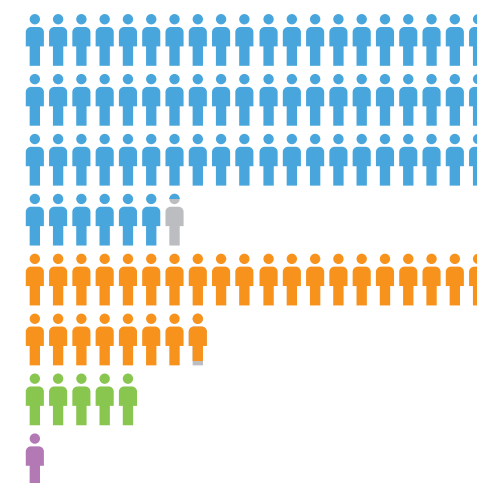
依據 2023 年 6 月 30 日統計資料，我國遠洋漁船 1,057 艘，其僱用之本國籍船員 2,162 人，境外僱用外籍船員 21,567 人，中國籍船員 923 人。

## (二) 「漁業與人權行動計畫」更提升外籍船員權益

行政院於 2022 年 5 月 20 日核定「漁業與人權行動計畫」，由農業部等跨部會合作，從「落實勞動條件」、「強化生活條件與社會

保障」、「強化仲介管理」、「提升監測管理機制能量」、「加強外籍漁船（含 FOC 船）管理」、「建立及深化國際合作」、「宣導共善夥伴關係」等七大策略，多面向及系統性提升外籍船員權益，並於計畫執行一年後，再於 2023 年 7 月 25 日檢討修正，針對船員通訊及安全部分再強化，政府預計投入經費約新臺幣（下同）10.3 億元，再加上遠洋漁船專案收購計畫經費新臺幣 9.5 億元及建設前鎮漁港船員平價住宿及休憩設施經費約新臺幣 4.7 億元，臺灣政府為提升外籍船員權益之整體投入經費合計逾新臺幣 24.5 億元。

↓表1 我國遠洋漁船境外僱用外籍船員人數



印尼	14,250 人 佔 66.1%
菲律賓	6,022 人 佔 27.9%
越南	1,087 人 佔 5%
其他國家	208 人 佔 1%

合計  
21,567 人

註：其他國家包含韓國、日本等。



# 貳

## 策略與成果



### (一) 落實勞動條件

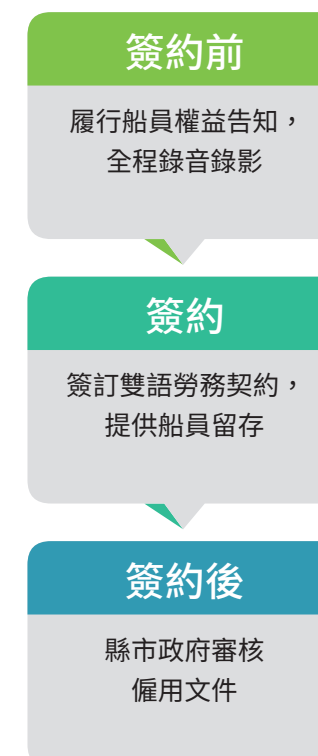
#### 1. 要求簽訂勞務契約，履行簽約前權益告知義務

為確保境外僱用外籍船員均受到勞務契約保障，並讓船員在簽約前瞭解自身權益，「境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法」（簡稱管理辦法）規範遠洋漁船聘僱外籍船員須申報許可，其流程如圖 1。

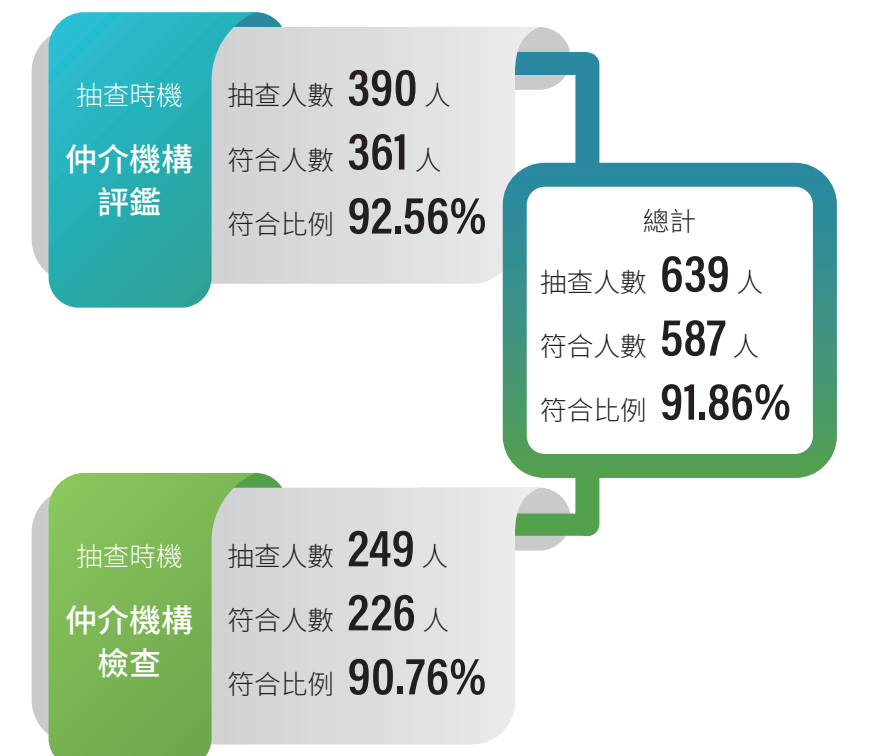
管理辦法要求經營者或受委託仲介履行

簽約前告知船員權利義務，並全程錄音錄影。本署於辦理仲介機構評鑑及對仲介機構實施檢查時，抽查是否履行船員權益告知並留存影音紀錄，2023 年 1 月至 6 月已完成檢查 17 家仲介處所及辦理 39 家仲介機構評鑑，抽查船員資料共 639 人，留存影音紀錄人數 587 人，平均符合比例為 91.86%，對於未留存影音紀錄之案件，多數係因疫情期間於海上轉僱導致無法觀看權益影片，本署已要求仲介機構應予補正。

↓圖1 遠洋漁船境外僱用外籍船員流程



↓表2 2023年上半年抽查留存船員觀看權益影片之影音紀錄情形





自 2023 年 1 月至 6 月，本署抽查外籍船員有簽訂勞務契約之比例為 99.55%，對漁船經營者未與僱用之外籍船員簽訂勞務契約者另依規定處罰。

2. 工資足額直接給付

為確保遠洋漁船外籍船員工資足額給付，管理辦法要求船員工資足額直接給付，給付方式限以現金支付或撥付至船員指定帳戶，且不得透過國外仲介轉付。本署透過檢查確認經營者及仲介依規定給付工資並留存紀錄，2023 年 1 月至 6 月，本署完成訪談及調查船員 2,654 人，其中依規定給付工資（包含經輔導業者改

正）之船員 2,649 人，比例為 99.8%，未依規定給付工資之船員 5 人，農業部已依規定處分經營者。

(二) 強化生活條件與社會保障

1. 改善漁船起居艙

為確保漁船起居艙品質，農業部要求 2020 年 11 月 16 日後安放龍骨之總長度 24 公尺以上之漁船及總長度未滿 24 公尺之遠洋漁船，應符合 ILO-C188 附錄三之起居艙規定，並由交通部航港局依法檢查，截至 2023 年 6 月底止，已有 11 艘漁船建造完成符合起居艙



圖 2 新建符合起居艙規定之鯧網圍網漁船



圖 3 符合起居艙規定之船員餐廳

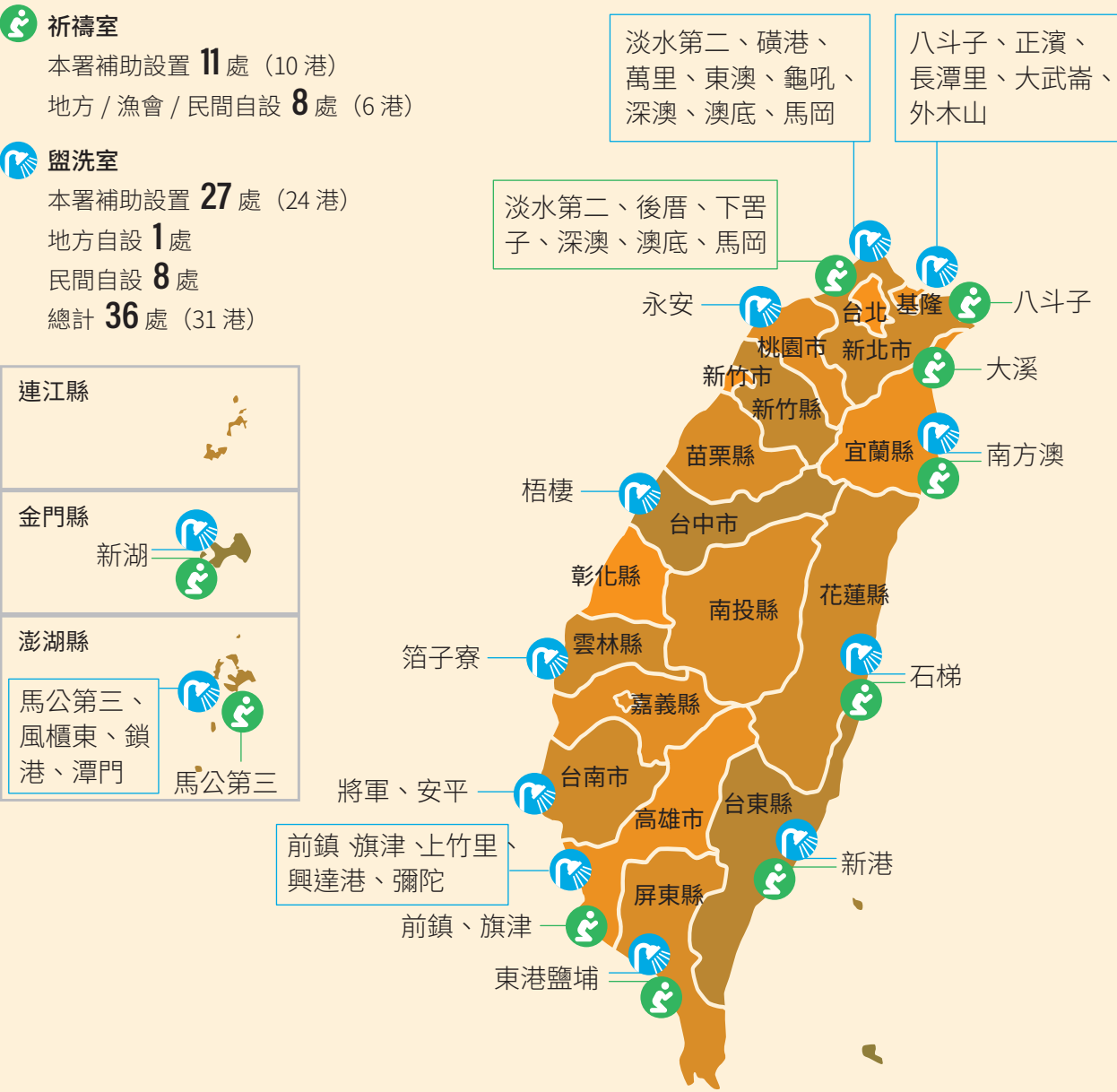
標準，另有 8 艘漁船依起居艙標準申請建造中及 1 艘漁船申請改造中。

2. 提升船員岸上生活設施

本署自 2020 年起陸續規劃設置友善外籍

船員設施，截至 2023 年 6 月，已於外籍船員較多漁港設置盥洗室（供應熱水）、休憩設施或祈禱室，總計 36 處。並於高雄市前鎮漁港、宜蘭縣南方澳漁港設置船員會館，使外籍船員返港時增加岸上住宿選擇。

圖 4 船員岸上生活設施設置情形





### 3. 保險及船員死亡慰問

除了管理辦法要求經營者申請境外僱用外籍船員時，須投保一般身故險 150 萬元、意外險、醫療險（實支實付 30 萬元），農業部自 2022 年起對工作期間死亡或失蹤外籍船

員家屬核發慰問金每案 10 萬元。

### 4. 限制遠洋漁船連續海上停留時間

為增加船員進港休憩機會，農業部於 2022 年修正遠洋漁船相關作業管理辦法，依

照漁業別、洋區等，規範我國籍遠洋漁船連續海上停留時間不得逾 3 個月至 10 個月，由本署透過 24 小時漁業監控中心持續監測，並事先提醒漁船依規定進港。

### 5. 多元申訴管道及船員權益資訊公開

除了勞動部 1955 免費勞工諮詢申訴專線（多語言），本署建置「外籍船員互動服務平台」5 國語言網站，提供船員線上申訴管道。本署於執行漁業工作情況檢查時，對訪談船員發放權益小卡片包含告知申訴管道，並要求於船上顯眼處張貼申訴管道資訊。並與有關宗教團體（如海員中心、海星教會）等 NGO 合作，受理其轉來申訴單案件。

為使船員於受僱前就能對工作漁船之環境有基本的瞭解，讓經營者產生良性競爭以改善船上設施，「外籍船員互動服務平台」已公開全數我國遠洋漁船基本資料，自 2023 年 1 月至 6 月合計 14,887 人次瀏覽，另於檢查漁

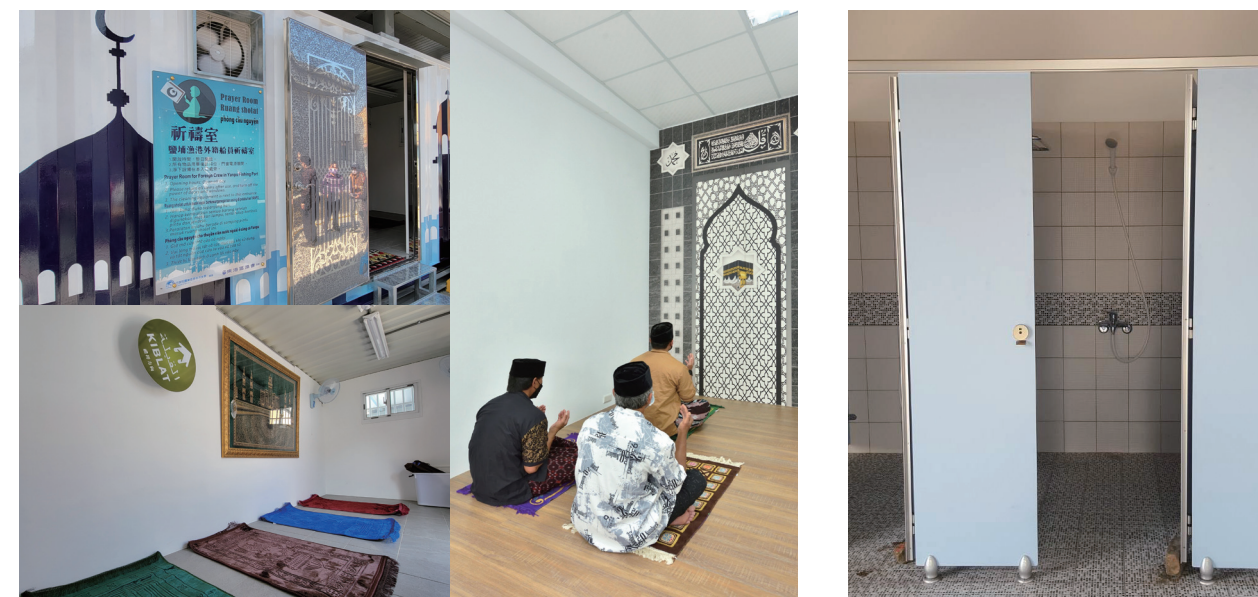
船時蒐集船上船員設施資訊及照片進行公開，並提供 25 處漁港之周邊船員相關設施及船員權益資訊。

### 6. 鼓勵漁船提供船員使用通訊設備

我國遠洋漁船船員可以衛星電話、無線通訊電台及 Wi-Fi 等方式對外聯繫，為促使船員在海上能使用 Wi-Fi，農業部自 2022 年起，以增加圍網公海作業天數、延繩釣漁業配額、補助漁船設置費用及其他行政輔導或獎勵方式來推動，目前我國遠洋漁船分享船員使用 Wi-Fi 者已有 91 艘。

### 7. 提升船員作業安全

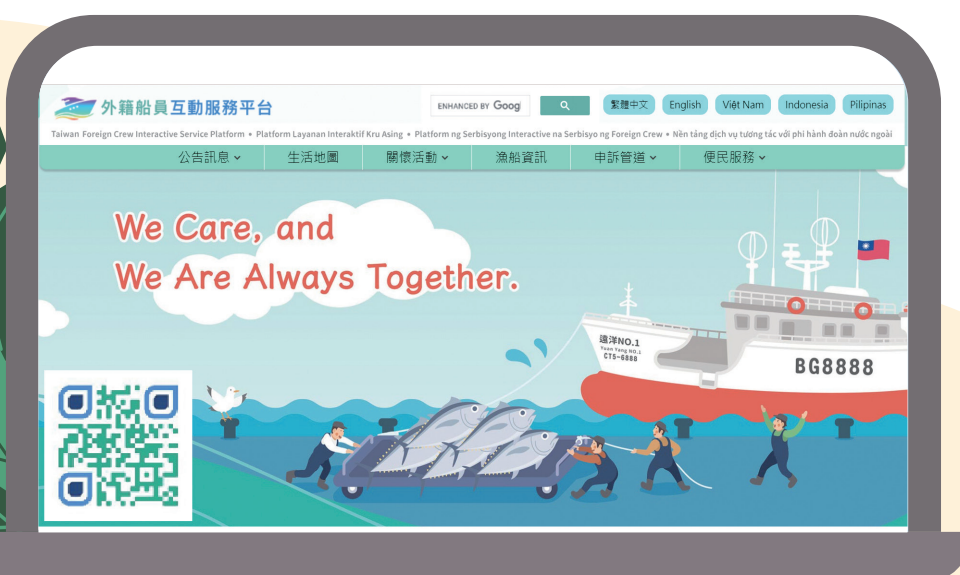
為提升船員作業安全，農業部除要求船員於遠洋漁船甲板工作應穿著充氣式救生衣，並自 2022 年起，補助遠洋漁船經營者購買充氣式救生衣，截至 2023 年 6 月底已補助遠洋漁船 440 艘購買充氣式救生衣 6,334 件。



↑圖 5 船員祈禱室

↑圖 6 船員盥洗室

↓圖 7 外籍船員互動服務平台



↑圖 8 遠洋漁船透過 Wi-Fi 回傳船員在海上同樂照片



↑圖 9 傳統救生衣與充氣式救生衣比較照片



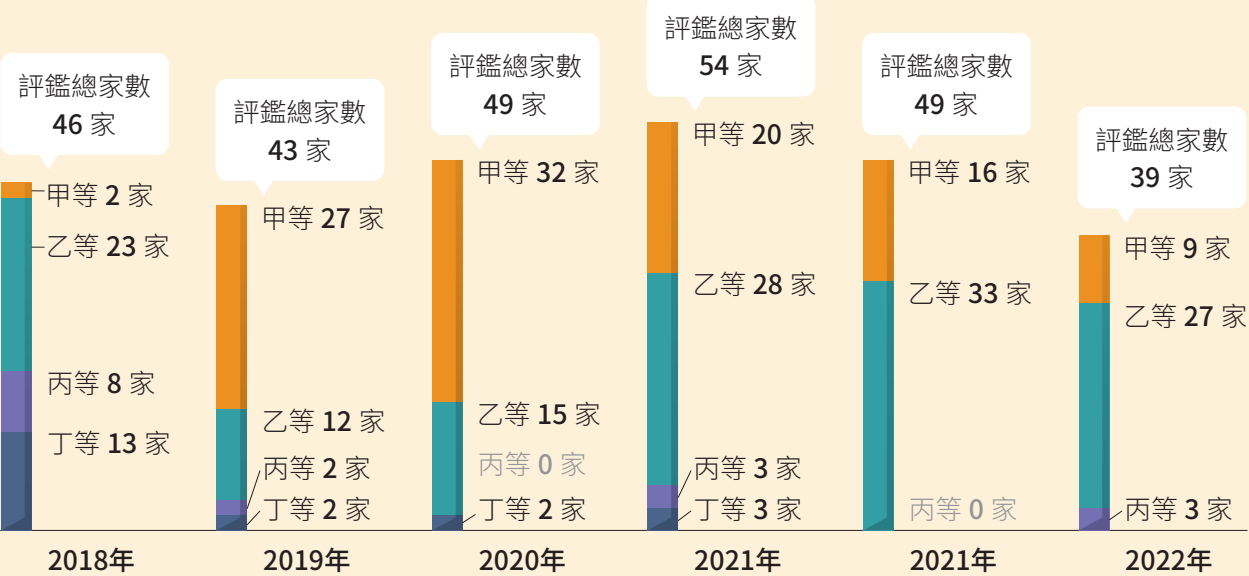
(三) 強化仲介管理

1. 增加仲介機構許可條件

農業部於 2022 年修訂管理辦法要求申請仲介機構者，應先依勞動部之「私立就業服務機構許可及管理辦法」設立，而修法前已核准之仲介機構，不符合上述資格者自 2023 年 1 月 1 月起不得辦理仲介業務，農業部本年已廢止 14 家不符規定之仲介公司。

2. 強化評鑑機制

農業部自 2018 年起每年辦理境外僱用外籍船員仲介機構之評鑑，並自 2023 年起將來自關懷人權團體之評鑑委員人數自 1 人增加為 4 人，且首次委託第三方民調公司辦理船員及經營者滿意度問卷調查，將滿意度調查結果納入評鑑成績，另本署執行仲介處所檢查之結果亦作為評鑑依據，以使評鑑結果更符合仲介實際服務品質。



↑表4 歷年境外僱用非我國籍船員仲介評鑑結果

註：2022 年 5 月 20 日修正管理辦法後評鑑僅分為甲、乙、丙三等級。

(四) 提升監測管理機制能量

1. 強化執法人力

本署增聘 60 名人力用於執行漁業工作情況檢查、申訴案件調查處理及外籍船員權益措施之推動，首批新進人力於 2022 年 9 月 26 日起投入執行檢查工作。本署除對新招募人員辦理職前訓練外，並不定期辦理教育訓練，邀請相關部會、學界專家及民間團體授課及分享實務經驗等，亦派員參加其他機關所辦理之防制人口販運教育訓練。

2. 提高檢查頻率

(1) 檢查程序

農業部已分別建立遠洋漁船、經營者處所及仲介處所之勞動權益檢查標準作業程序（如附錄），供檢查人員依循，並製作中文、英文、印尼文、菲律賓語、緬甸語及越南語之船員訪談問卷，依執行情形滾動檢討相關內容與程序。



↑表5 本署人員2023年上半年參與訓練情形

本署執行遠洋漁船漁業工作情況檢查時會訪談船上船員，以船員母語問卷搭配通譯人員實施訪談，訪談船員時均要求漁船經營者及幹部迴避。

(2) 檢查數量及結果

● A 遠洋漁船檢查及訪談船員

本署於 2023 年 1 月至 6 月訪談我國遠洋漁船外籍船員 2,513 人次（含國內檢查 1,788

人次、赴國外港口檢查 187 人次及電話訪談船員 538 人次），並檢查我國遠洋漁船 365 艘次（已完成釐清疑義者 314 艘次），其中於國內港口 299 艘次、國外港口 66 艘次，結果如表 6。

● B 經營者及仲介處所檢查

本署於 2023 年 1 月至 6 月檢查經營者處所 108 家，已完成釐清疑義者 86 家，結果如表 7。



↑圖 10 本署新招募漁業工作情況檢查人力



↑圖 11 對船員實施訪談

→圖 12 本署遠赴南非開普敦檢查遠洋漁船漁業工作情況



↓表6 2023年上半年檢查並完成釐清疑義之遠洋漁船結果統計

檢查項目	合格率	合格艘次	缺失艘次
未扣留船員證件	100%	314 艘	0 艘
配置工時紀錄表	76.4%	240 艘	74 艘
無超時工作情形	90.5%	284 艘	30 艘
伙食充足	99%	311 艘	3 艘
飲水充足潔淨	97.5%	306 艘	8 艘
薪資符合規定且足額給付	98.4%	309 艘	5 艘
臺灣仲介無收取保證金	99.7%	313 艘	1 艘
無不當對待	100%	314 艘	0 艘

↓表7 2023年上半年檢查並完成釐清疑義之經營者處所結果統計

檢查項目	合格率	合格家數	缺失家數
使用勞務契約範本	91.9%	79 家	7 家（註：使用舊版契約）
船員保險符合規定	100%	86 家	0 家
足額給付薪資證明	100%	86 家	0 家
配置出勤紀錄表	82.6%	71 家	15 家



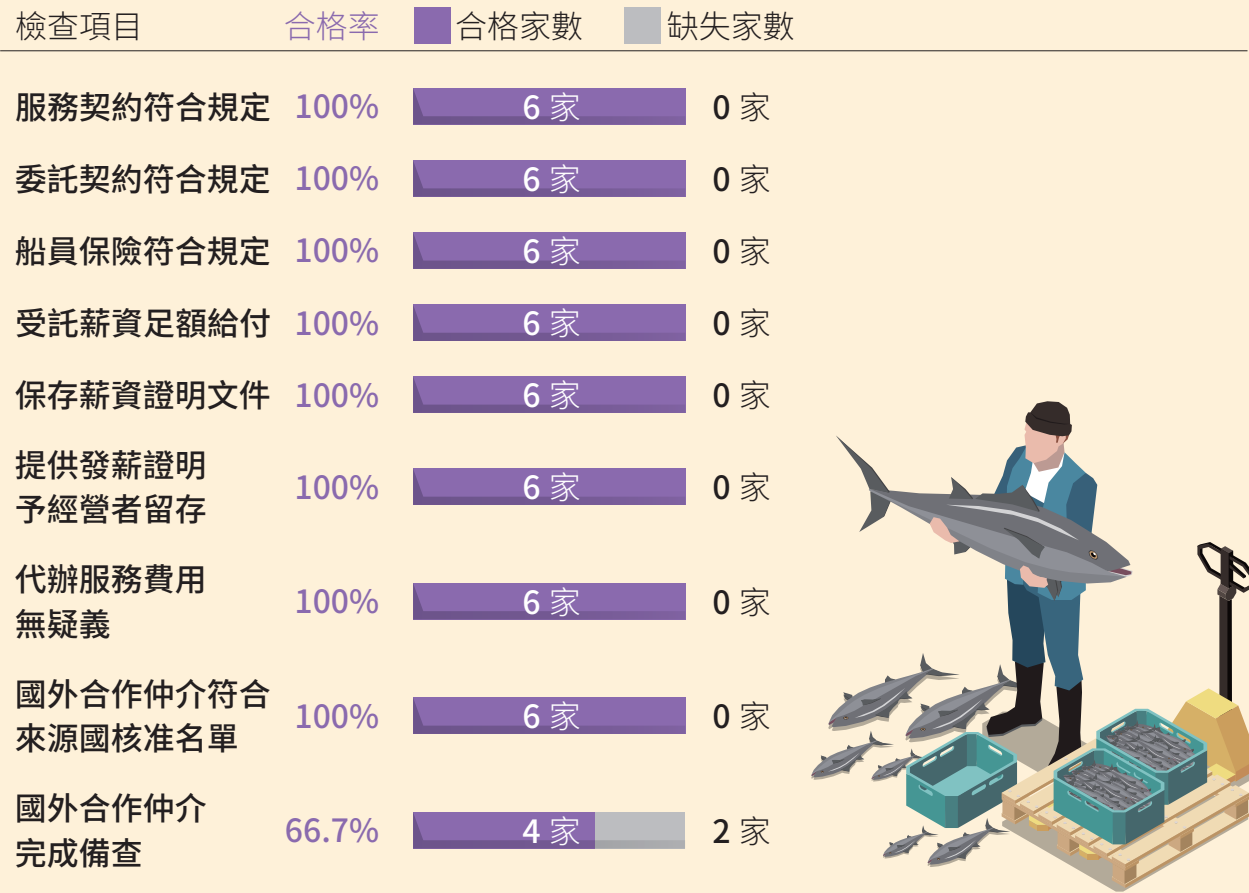
本署於 2023 年 1 月至 6 月檢查仲介機構 17 家，已完成釐清疑義者 6 家，結果如表 8。

3. 申訴及舉報案件處理

本署除依程序受理調查案件外，對於案情複雜或具有爭議之申訴案件或檢查違規案件，本署不定期邀請法務部、勞動部、內政部移民署、海員漁民服務中心及專家學者召開「境外僱用非我國籍船員權益申訴討論小組會議」，討論案件處理方式或調查結果。2020

年至 2023 年 6 月，本署接獲申訴案件處理情形如表 9，另勞動部受理 1955 專線申訴案件，倘涉及境外僱用非我國籍船員權益案件，將移由本署處理，其案件類型多為船員行蹤不明遭查獲後，請求經營者支付船員擅自離船前，未及給付之薪資，取回仲介（通常為國外仲介）收取之保證金，及取回因辦理入出境手續而存放於經營者或仲介之護照。2020 年至 2023 年 6 月，本署接獲 1955 申訴案件處理情形如表 10。

↓表8 2023年上半年檢查並完成釐清疑義之仲介機構結果統計



↓表9 2020年至2023年6月申訴案件處理情形表

申訴單位	接獲年度	總案件數	處理情形					
			行政裁罰	移送法辦	尚無具體實證		調查中	不受理調查
					行政指導	簽結		
環境正義基金會	2020	64	5	1	36	19	1	2
	2021	17	1	0	7	4	4	1
	2023	23	0	1	0	0	9	13
綠色和平	2020	2	0	0	2	0	0	0
	2021	4	0	0	3	1	0	0
	2022	24	0	0	17	1	6	0
桃園市群眾服務協會	2020	2	0	0	1	1	0	0
	2021	1	0	1	0	0	0	0
	2022	5	0	0	1	3	1	0
宜蘭縣漁工職業工會	2022	4	0	0	2	1	1	0
	2023	2	0	0	0	1	1	0
東港印尼海員同鄉聯誼會 FOSPI	2021	1	0	0	0	1	0	0
	2022	2	0	0	1	1	0	0
	2023	1	0	0	0	0	1	0
海星國際移工服務中心	2020	3	0	0	0	3	0	0
	2021	16	2	1	4	6	1	2
	2022	14	0	1	2	5	5	1
	2023	2	0	0	0	1	1	0
海員漁民服務中心	2020	2	0	0	1	1	0	0
	2021	3	0	1	2	0	0	0
	2022	3	0	0	1	0	2	0
聖多福天主堂	2021	1	0	0	0	1	0	0
	2022	1	0	0	1	0	0	0
	2023	2	0	0	0	1	1	0
其他申訴單位 / 申訴人	2020	5	0	1	2	2	0	0
	2021	3	1	0	2	0	0	0
	2022	10	1	0	4	2	2	1
	2023	18	1	0	0	9	8	0
合計		237	12	6	89	64	45	21

備註：不受理調查原因包含目標不明確、指控模糊不具體、重複案件、非我國人投資經營之外籍漁船等。

↓表10 2020年至2023年6月1955申訴案件處理情形表

處理情形				
2020年	總案件數 75 件	未結案 0 件	已結案 75 件	退回勞動部 0 件
處理結果：取回薪資 31,405 美金／保證金 4,400 美金／護照 23 本				
2021年	總案件數 58 件	未結案 7 件	已結案 50 件	退回勞動部 1 件
處理結果：取回薪資 32,035 美金／保證金 1,400 美金／護照 17 本				
2022年	總案件數 65 件	未結案 7 件	已結案 58 件	退回勞動部 0 件
處理結果：取回薪資 12,075 美金／護照 26 本				
2023年 截至6月底	總案件數 48 件	未結案 7 件	已結案 41 件	退回勞動部 0 件
處理結果：取回薪資 225 美金、326,355 台幣／保證金 897 美金／護照 20 本				
合計	總案件數 246 件	未結案 21 件	已結案 224 件	退回勞動部 0 件
處理結果：取回薪資 75,740 美金、326,355 台幣／保證金 6,697 美金／護照 86 本				

4. 違規案件處分情形

自 2020 年至本年 6 月，遠洋漁船經營者違反境外僱用非我國籍船員相關規定，經農業部處分情形如表 11。

自 2020 年至本年 6 月，境外僱用非我國籍船員之仲介機構，經農業部處分情形如表 12。

↓表11 2020年至2023年6月遠洋漁船經營者違規處分情形

經營者 違規樣態	處分 年度	違規 件數	累積 罰鍰金額	累積 收照月數
未經許可僱用	2020年	126 件	1,223 萬元	0
	2021年	33 件	349 萬元	0
	2022年	17 件	115 萬元	0
	2023年	3 件	33 萬元	0
違反工資規定	2020年	7 件	155 萬元	6
	2021年	7 件	155 萬元	3
	2022年	2 件	45 萬元	0
	2023年	2 件	50 萬元	2
未置備工資清冊	2020年	2 件	10 萬元	0
	2021年	2 件	10 萬元	0
	2022年	0 件	0 萬元	0
	2023年	3 件	15 萬元	0
從事其他勞動	2020年	1 件	5 萬元	0
	2021年	0 件	0 萬元	0
	2022年	0 件	0 萬元	0
	2023年	0 件	0 萬元	0
其他	2020年	7 件	140 萬元	8
	2021年	8 件	101 萬元	0
	2022年	3 件	40 萬元	6
	2023年	2 件	25 萬元	4

↓表12 2020年至2023年6月仲介違規處分情形

仲介 違規樣態	處分 年度	違規 件數	累積 罰鍰金額
違反工資相關規定	2020年	3 件	300 萬元
	2021年	0 件	0 萬元
	2022年	1 件	100 萬元
	2023年	1 件	100 萬元

5. 強化跨機關打擊海上人口販運機制

依據內政部於 2022 年訂定「強化打擊海上人口販運案件合作機制」及「外籍船員疑遭勞力剝削檢視表」，本署於 2023 年 1 月至 6 月 3 件疑似人口販運案件移送至地方檢察署或移民署、海巡署及刑事警察局偵辦，包含 1 件為外交部轉知疑似我國人投資經營非我國





↑圖 13 跨機關聯合查察外國籍漁船

籍漁船涉及人口販運、1 件為環境正義基金會舉報、1 件為執行外國籍漁船聯合查察訪談船員所發現，3 件均尚在司法調查階段。

「人口販運防制法」已於 2023 年 6 月 14 日修正公布，加重強迫勞動、勞力剝削等刑度，最重可處 3 年以上 10 年以下有期徒刑，得併科新臺幣 700 萬元以下罰金。

## 6. 推動遠洋漁船裝設船舶攝錄影系統 (CCTV)

為了掌握船員在海上實際工作情形，農業部自 2022 年起補助遠洋漁船裝設 CCTV，每艘補助 13 萬元至 15 萬元，截至 2023 年 6 月已補助 32 艘遠洋漁船裝設。

## (五) 加強國人投資經營非我國籍漁船管理

### 1. 加強限制投資經營資格與條件

「投資經營非我國籍漁船許可辦法」規定

我國人投資經營非我國籍漁船不得有強迫勞動或人口販運等情事，並要求其僱用船員之勞動條件需參照我國籍遠洋漁船。2023 年 1 月至 6 月計 242 艘我國人投資經營非我國籍漁船依規定報備船員僱用清冊資料。

## 2. 落實港口國責任

### (1) 限制非我國籍漁船進入我國港口條件

「非我國籍漁船進入我國港口許可及管理辦法」規定涉及強迫勞動或人口販運情事之外國籍漁船或其經營者，不得申請進入我國港口。2023 年 1 月至 6 月進入我國港口之外國籍漁船計 54 艘次，其中國人投資經營非我國籍漁船佔 41 艘次，該等漁船進港均符合前述進港條件之規定。

### (2) 實施跨部會聯合查察

本署會同相關部會對進入我國港口之外國籍漁船執行船員勞動條件及職業安全衛生等檢查，並將檢查結果提供船旗國參考，相關缺失會請船方改善，並經權責機關審核確認。

2023 年 1 月至 6 月已執行聯合查察 11 艘次，達進港國人投資經營非我國籍漁船漁船艘次 27%，並訪查其船員 93 人次。

## (六) 公私協力

### 1. 企業社會責任

本署輔導漁船加入漁業改進計畫 (FIP) 及宣導漁業與人權行動計畫，2023 年 1 月至 6 月分別透過對外漁業合作發展協會、台灣區遠洋鮪延繩釣漁船魚類輸出業同業公會、台灣區遠洋魷魚暨秋刀魚漁船魚類輸出業同業公會 (以下簡稱魷秋公會)、豐群水產股份有限公司或新加坡商三海私人有限公司等計輔導 321 艘遠洋漁船參加 FIP 計畫。

### 2. 宣導教育與船員關懷

為使船員瞭解自身權益、提供船員紓解思鄉及工作壓力等情緒，本署自 2023 年 1 月至 6 月補助漁業團體及民間團體，或與船員國官方機構合作辦理船員關懷、聯誼及法令宣導活動計 36 場次、逾千名船員參加。

### 3. 與民間團體交流合作

本署邀請民間團體參與重要政策的座談，並邀請民間團體參與觀察漁業工作情況檢查，提供精進意見，自 2023 年 1 月至 6 月已與民間團體溝通交流 5 場次及邀請民間團體參與漁業工作情況檢查 38 場次 (實際出席 17 場)。



↑圖 14 魷秋公會舉行西南大西洋魷釣 FIP 人權與社會責任共同聲明簽署儀式



↑圖 15 本署與魷秋公會 (後排左 4 為施教智總幹事) 陪同菲律賓海外移工福利保護局 (簡稱 OWWA, 後排左 6 持手機者為 OWWA 局長 Arnell Ignacio) 赴前鎮漁港關懷船員



↑圖 16 本署參加東港印尼海員同鄉聯誼會 (FOSPI, 右 1 為時任總會長 Achmad Mudzakir) 之開齋節晚會說明船員權益措施



# 重要事紀

## (2023年1月至6月)

### 1月

22日 ■ 出席印尼海員同鄉聯誼會（FOSPI）成立 16 周年活動

### 2月

1日 ■ 辦理「遠洋漁船經營者提供非我國籍船員無線網路使用輔導措施說明會」（屏東場 & 高雄場）

2月6日～3月10日 ■ 赴模里西斯路易士港口執行遠洋漁船勞動權益檢查

8日 ■ 辦理「遠洋漁船經營者提供非我國籍船員無線網路使用輔導措施說明會」（宜蘭場）

14日 ■ 出席監察院國家人權委員會「外籍漁工人權議題利害關係人之行動與對話」焦點議題座談會（臺北場）

15日 ■ 出席「行政院人權保障推動小組人權制度組第 6 次會議」

19日 ■ 出席 FOSPI 與伊斯蘭教士聯合會辦理外籍船員盥洗暨休憩處所祈福儀式

### 3月

2日 ■ 與菲律賓海外移工福利保護局赴前鎮漁港訪視關懷船員

5日～7日 ■ 出席「第 9 屆臺菲勞工會議」之工作層級會議

7日 ■ 辦理「研商輔導遠洋漁船經營者參與漁業改進計畫（FIP）會議」

9日 ■ 出席行政院「研商外籍移工事宜」第一次會議

28日 ■ 出席行政院「研商外籍移工事宜」第二次會議

### 4月

7日 ■ 辦理 2023「農林漁牧升級進步巡迴座談」（屏東場）

11日 ■ 出席行政院「研商外籍移工事宜」第三次會議

25日 ■ 陪同行政院羅政務委員秉成接見民間團體討論遠洋漁工海上使用 Wi-Fi 通訊權

27日 ■ 參加 ITCILO Labour Migration（ILO 訓練中心）關於 Launch of the ILO Guidance Note on Protection of Wages for Migrant Workers 線上研討會議（視訊會議）

### 5月

8日 ■ 拜會駐台北印尼經濟貿易代表處洽談印尼船員合作事宜

9日 ■ 駐美國代表處拜會美國勞工部國際勞工事務局 ILAB 就強化船員權益保障議題交流意見

24日 ■ 台灣基督教長老教會總會來訪本署交流漁工人權議題

31日 ■ 與美國學者 Jessica Sparks 及美國在台協會（AIT）視訊會議，討論聘僱電子化系統流程

### 6月

1日 ■ 辦理「漁業與人權行動計畫座談會」

9日 ■ 出席「第六屆臺歐盟人權諮商會議」

21日 ■ 與菲律賓移工部海事處及馬尼拉經濟文化辦事處會議討論就境外僱用外籍船員最低工資之認定標準（視訊會議）

27日 ■ 與美國國會助理訪問團討論改善漁工人權等議題  
■ 憫研顧問（Humanity Research Consultancy）及自由基金會來訪本署討論遠洋外籍漁工人權改善政策及執行狀況

29～30日 ■ 出席「第 5 屆臺歐盟勞動諮商會議」（視訊會議）

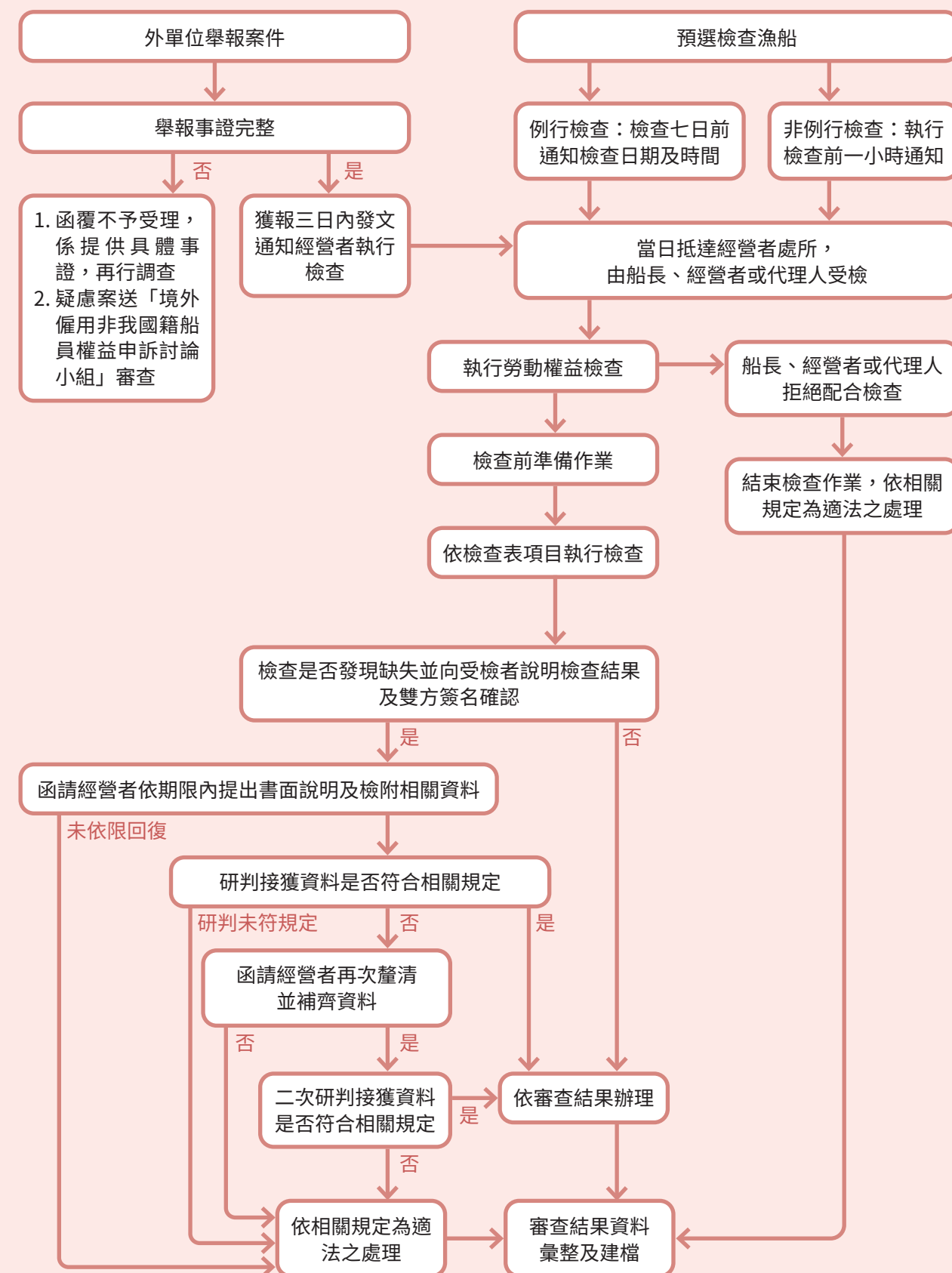
6月29日～7月11日 ■ 赴斐濟蘇瓦港執行遠洋漁船勞動權益檢查



### 赴漁船現場檢查人員行前準備及辦理遠洋漁業 勞動權益檢查事項作業重點

- 執行例行與非例行檢查時，檢查人員分別於 7 日前、1 小時前聯繫經營者或代理人，確認經營者將於檢查時抵達船舶停靠處。
- 舉報案件應注意受害者個人資料、違規事證及關係人證詞之保密性，不得透漏於經營者。
- 檢查人員行前，須確認以下事項：
  - (1) 受檢查漁船經營者及船籍資料文件。
  - (2) 受檢漁船最近一航次（或視舉報航次期間）之境外僱用非我國外籍船員名冊（區分目前仍僱用中）等資料。
  - (3) 個人物品準備，穿著漁業署背心（國外則免）或識別證，帶密錄器或攝影器材等檢查作業所需之物品。
- 經營者為配合勞動檢查並應置備相關文件：
  - (1) 經縣市政府核准之外籍船員僱用名冊資料（必備文件）。
  - (2) 船上船員是否保有勞務契約及服務契約影本資料。
  - (3) 船上船員重要證件是否由船員個人持有，如非個人保管，應詢問原因為何，及是否可向船長要求後領回，以確認是否遭強迫保管。
  - (4) 船員出勤紀錄表（包含每日休息時間不應低於 10 小時，且在任何 7 日內不得低於 77 小時，超時工作補休紀錄）（必備文件）。
  - (5) 船居生活照顧服務，著重船上飲用水配置是否乾淨足夠，補給食物是否足量衛生、船艙居住是否足夠及清潔、藥品是否逾期。
  - (6) 對船員人身安全保護是否落實，檢查個人防護裝備是否核發齊全。
  - (7) 船員對 1955 申訴專線之瞭解情形。
  - (8) 採訪談問卷方式進行了解外籍船員權益維護情形。

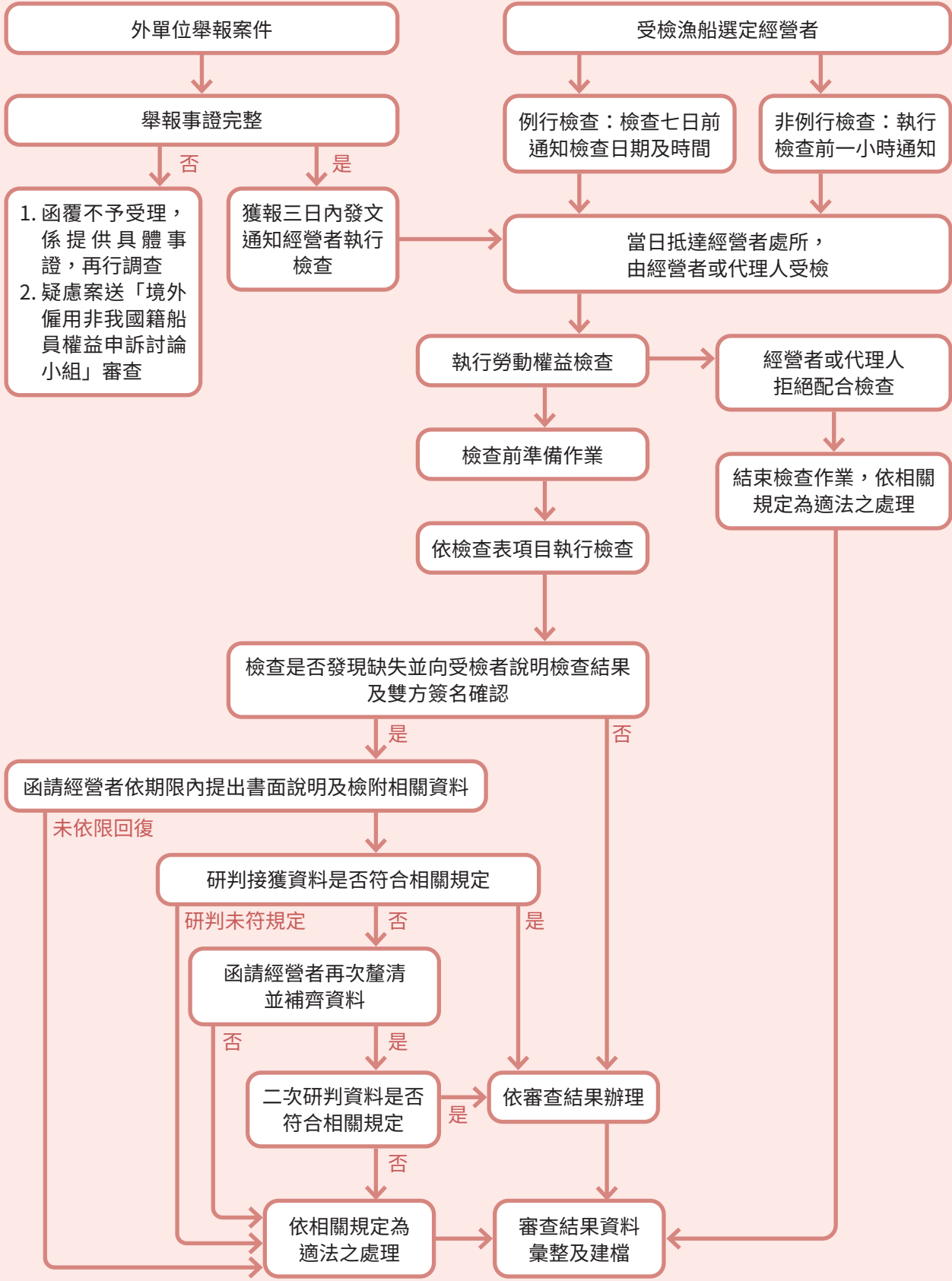
### 農業部遠洋漁業勞動權益檢查標準作業程序（遠洋漁船）



赴經營者處所檢查人員行前準備及辦理遠洋漁業  
勞動權益檢查事項作業重點

- 1. 執行例行與非例行檢查時，檢查人員於 7 日前及 1 小時前聯繫經營者，確認經營者將於檢查時至經營處所，並提供適當場所作為勞動權益檢查使用。
- 2. 舉報案件應注意船員個資保密，不得透漏予經營者，並依該員登船區間或航次請經營者提供佐證資料。
- 3. 檢查人員行前須確認以下事項：
  - (1) 受檢漁船經營者漁船籍資料文件。
  - (2) 受檢漁船經營者僱用中之境外僱用非我國籍船員名冊等資料。（含最後一次航次進港後解僱者）
  - (3) 個人物品準備，穿著漁業署背心或識別證，攜帶密錄器或攝影器材等檢查作業所需之物品及文件。
- 4. 經營者為配合勞動檢查並應置備下列相關文件：
  - (1) 契約部分：勞務契約格式是否按照契約範本簽訂、工資項目是否載明金額、支付頻率、方式、指定帳戶及逾期簽換新約、船員匯款帳戶資訊是否符合規定、經營者是否依規定投保船員保險（一般身故保險金額不得低於新臺幣 150 萬元、醫療險實支實付不得低於新臺幣 30 萬元）及續保、經營者是否與仲介機構簽訂委託契約、委託契約依規定載明應記載事項及逾期簽換新約。
  - (2) 薪資部分：船員工資核發資料（自行核發者須包括每位非我國籍船員工資計算項目、金額及工資總額，匯款及工資簽收資料。委託仲介機構核發者包括仲介機構完成每期代發工資之匯款或簽收資料。）是否雙方確認簽名。
  - (3) 工時部分：船員出勤紀錄表（包含每日休息時間不應低於 10 小時，且至少應連續 6 小時之休息時間；任何 7 日內不得低於 77 小時，超時工作補休（海上補休或港內補休）或核發加班費紀錄。）。
  - (4) 生活照顧部分：是否具備經主管機關許可之非我國籍船員船居生活照顧服務計畫書、檢視該航次食物補給清單、船上配置之淡水機量能是否足夠供應船上人員飲用（每人每日 2 公升）、船上補給食品之衛生條件管控作法、藥品補給清單、工作設備補給清單、購置足量充氣式救生衣等相關證明。
  - (5) 自行僱用船員：由經營者自行僱用之非我國籍船員，於簽約前應播放船員基本權益影片並全程錄影（含錄音）。
  - (6) 申訴機制部分：以非我國籍船員可理解語言提供其向相關部門申訴之資訊（至少船上艙間張貼或提供 1955 管道之證明、如有張貼或提供其他申訴窗口或仲介通譯電話之證明，亦請提供）；有無對公司內部人員進行申訴機制訓練之證明。
- 5. 其他補充文件：
  - (1) 經營者提供近 2 年漁船進出國內外港口資料（含船員名單）。
  - (2) 經營者提供近 1 年漁船進行補給（食物、飲用水及個人防護裝備）資料，必要時 2 年或指控區間之前述資料。

農業部遠洋漁業勞動權益檢查標準作業程序（經營者）

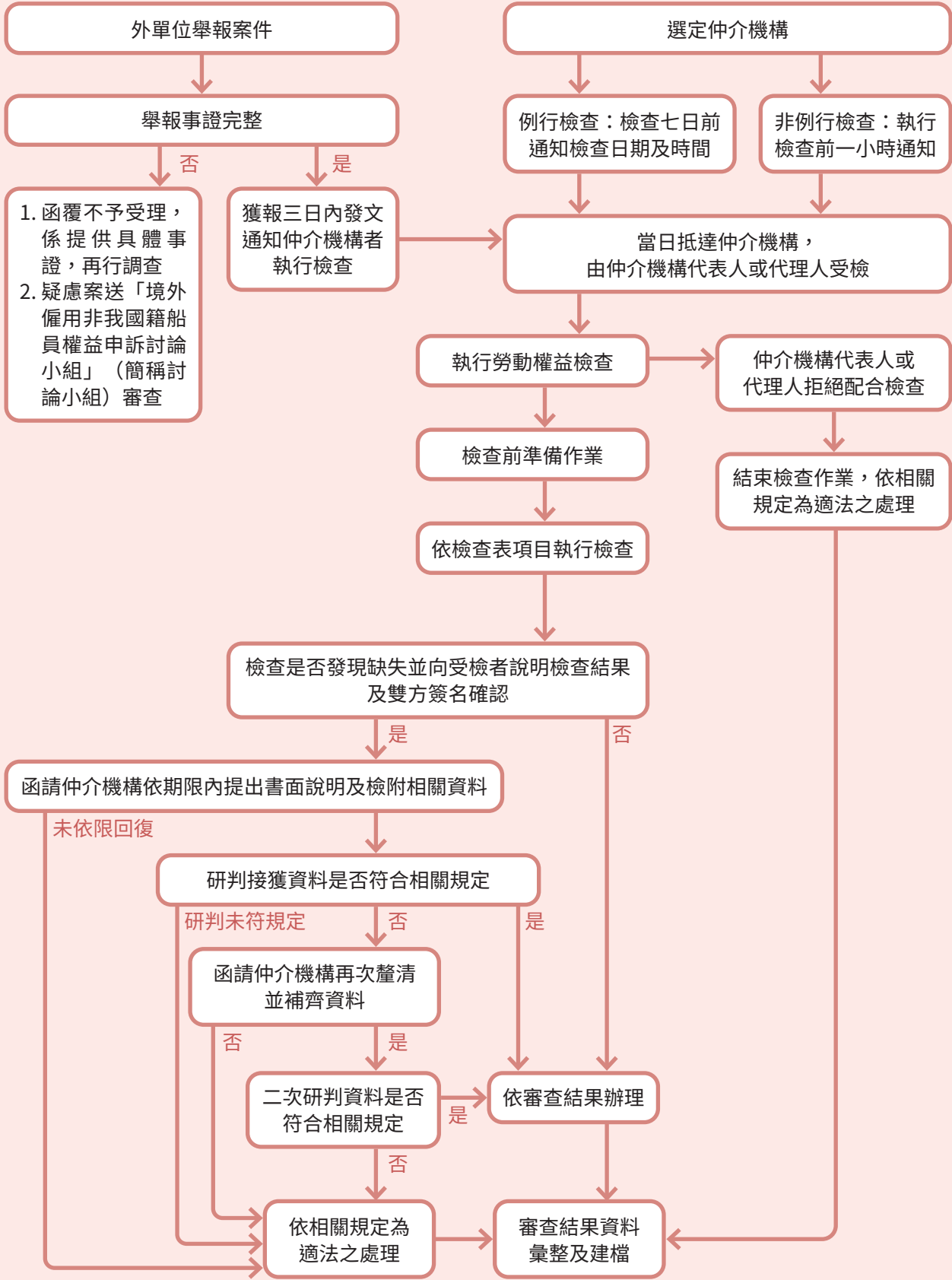




赴仲介處所檢查人員行前準備及辦理遠洋漁業  
勞動權益檢查事項作業重點

- 1. 執行例行與非例行檢查時，檢查人員分別於 7 日前、1 小時前聯繫仲介機構，確認將於檢查時，抵達經營處所，並提供適當場地作為檢查使用。
- 2. 舉報案件應注意船員個資保密，不得透漏予仲介機構，並依該員登船區間或航次請仲介機構提供佐證資料。
- 3. 檢查人員行前須確認以下事項：
  - (1) 受檢查仲介機構船籍資料文件。
  - (2) 仲介機構僱用中之境外僱用非我國籍船員名冊等資料。
  - (3) 個人物品準備，穿著漁業署背心或識別證，攜帶密錄器或攝影器材等檢查作業所需之物品。
- 4. 仲介機構應置備下列相關證明文件，交由檢查員檢查：
  - (1) 薪資檢查項目：
    - ① 經營者委託仲介機構發放薪資部分：包含經營者委託發放薪資證明、仲介向經營者請款證明、是否提供薪資證明給經營者。
    - ② 仲介機構發放船員薪資部分：包含受委託工資是否依規定發放、船員支付費用之相關費用（證件、訓練、健檢）單據是否齊全、是否向船員收取其他服務費等。
  - (2) 檢查契約項目：包含服務、委託契約是否有簽訂並經地方政府備查、契約是否逾期等。
  - (3) 合作對象部分：包含合作之國外仲介是否已列為核准名單、是否有向本署備查等。
  - (4) 仲介服務部分：包含船員服務紀錄、船員觀看權益影片錄影留存、是否至船邊關懷船員、是否協助翻譯其薪資簽收單內容、是否協助就醫、是否代匯薪資等。此外，針對仲介協助事務，倘現場情況允許，於檢查現場以抽查方式，電訪船員或與漁船訪查結果比對。
  - (5) 仲介執行部分：包含船員保單是否合規、突發事件處理與紀錄、船員申訴案件之處理紀錄、是否依循行政指導（若有）處理、是否向外籍漁船仲介外籍船員等。

農業部遠洋漁業勞動權益檢查標準作業程序（仲介機構）



出版單位：農業部漁業署

漁業與人權行動計畫執行成果報告 . 2023 年 1-6  
月 / 張致盛、王正芳、陳建佑、繆自昌、薛博元、  
楊文賢、劉啟超、邱宜賢、胡邵鈞、沈深、彭暉閔、  
林奕志、邱煥育、鍾雅欣、楊庭婷、洪婕芳、陳柏  
仁、林德建、李亮欣、許柏仁

ISBN 978-626-7368-86-2 (平裝)

## 2023年1-6月 漁業與人權 行動計畫執行成果報告

書名	漁業與人權行動計畫執行成果報告 2023 年 1-6 月
出版單位	農業部漁業署
發行人	張致盛
編輯者	張致盛、王正芳、陳建佑、繆自昌、薛博元、楊文賢、 劉啟超、邱宜賢、胡邵鈞、沈深、彭暉閔、林奕志、 邱煥育、鍾雅欣、楊庭婷、洪婕芳、陳柏仁、林德建、 李亮欣、許柏仁
地址	806604 高雄市前鎮區漁港北一路 1 號 100060 臺北市中正區和平西路二段 100 號 6 樓
電話	07-8113288
美編設計	大山影像工作室
發行日期	2023 年 12 月出版

【 版 權 所 有 ， 翻 印 必 究 】



