

漁撈工作公約施行法草案總說明

國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 於二〇〇七年通過第一八八號公約「漁撈工作公約」 (Work in Fishing Convention)，並於二〇一七年十一月十六日生效，針對漁船船員之聘僱與待遇制定最低保障標準，包含最低年齡要求、工作條件、居住和膳食、醫療、職業安全、健康保護和社會保障、遵守和執行項目等，且本公約迄今已有二十一國簽署並生效。

我國遠洋漁船可能進入 ILO-C188 之簽署國，有維納米比亞、塞內加爾、南非及英國等國家，因公約對批准國具有拘束力，未批准國家之漁船進入批准國家港口接受檢查時，仍應遵守公約規定，職是之故有必要在我國實施「漁撈工作公約」以健全相關規定，爰擬具「漁撈工作公約施行法」(以下簡稱本法)草案，計十條，其要點如下：

- 一、 揭櫫本法立法目的及明定本公約之規定具有國內法律之效力。(草案第一條及第二條)
- 二、 適用公約規定，應參照其立法意旨及國際勞工組織之解釋。(草案第三條)
- 三、 各級政府機關行使職權，應符合公約之規定，並應籌劃、推動及執行公約規定事項；政府應與漁船雇主團體、漁船船員工會、團體、各國政府及國內外非政府組織等利害關係人合作，以保護及促進公約所保障各項漁船船員權益之實現。(草案第四條及第五條)
- 四、 政府應依建立國家報告制度，於本法施行後四年內提出初次國家報告，其後每六年提出定期國家報告；並邀請學者專家、漁船雇主團體、漁船船員工會及團體代表審閱。(草案第六條)
- 五、 我國從事遠洋漁業等特定漁船，經檢查符合本公約規定，政府得委託專業機構核發證明文件。(草案第七條)
- 六、 執行本公約所需經費，應優先編列。(草案第八條)
- 七、 各級政府機關應就主管之法令及行政措施依限提出檢視清單，並完成法令之制(訂)定、修正或廢止及行政措施之改進。(草案第九條)
- 八、 本法之施行日期。(草案第十條)

漁撈工作公約施行法草案

條 文	說 明
<p>第一條 為實施國際勞工組織二〇〇七年漁撈工作公約（Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188)）（以下簡稱公約），維護漁船船員權益，保障其合宜工作條件，特制定本法。</p>	<p>聯合國國際勞工組織漁撈工作公約於二〇一七年十一月十六日生效，此公約乃重要之漁船船員權益公約，其內容闡明漁船船員為權益之主體，各國應採取立法及一切適當措施，確保漁船船員在船上擁有良好的工作條件，爰明定制定本法之意旨，在於維護漁船船員權益及保障其合宜工作條件。</p>
<p>第二條 公約第一章至第七章及其附件之規定，具有國內法律之效力。</p> <p>我國法規有關漁船船員保障之規定優於公約者，從其規定。</p>	<p>一、漁撈工作公約第一章至第七章條文及其附件規定保障漁船船員工作條件、住宿膳食、醫療、社會保障等，爰明定其具有國內法律之效力，俾明確其在我國法律體系中之定位。</p> <p>二、本公約係漁船船員保障之最低標準，我國法規有關漁船船員保障之規定優於公約者，從其規定。</p>
<p>第三條 適用公約規定之法規及行政措施，應參照公約意旨及國際勞工組織之解釋。</p>	<p>適用公約規定之法規及行政措施，應參照公約意旨及國際勞工組織對公約之解釋全部引用，以確保公約之落實。</p>
<p>第四條 各級政府機關行使職權，應符合公約之規定，避免侵害漁船船員權益，保護漁船船員權益不受他人侵害，並積極促進漁船船員權益之實現。</p>	<p>明定各級政府機關行使職權時，應符合公約有關漁船船員權益保障之規定，避免漁船船員權益受到不法侵害。</p>
<p>第五條 各級政府機關應確實依法規規定之業務職掌，負責籌劃、推動及執行公約規定事項；其涉及不同機關業務職掌者，相互間應協調聯繫辦理。</p> <p>政府應與漁船雇主團體、漁船船員工會、團體、各國政府及國內外非政府組織等利害關係人共同合作，以保護及促進公約所保障各項漁船船員權益之實現。</p>	<p>一、公約對漁船船員權益及工作條件保障之規定，其落實有賴各級政府機關依現行法規規定之業務執掌，負責籌劃、推動及執行，其涉及不同機關業務執掌者，相互間更應協調連繫辦理，爰明定第一項。</p> <p>二、公約之落實除就公約規定事項協調辦理外，更有必要與漁船雇主團體、漁船船員工會、團體、外國政府及國內外之非政府組織等利害關係人合作，以保護及促進公約所保障各項漁船權益之實現，爰明定第二項。</p>
<p>第六條 政府應建立公約國家報告制度，於本法施行後四年提出初次國家</p>	<p>一、依據國際勞工組織憲章第二十二條，締約國應向國際勞工組織提交</p>

<p>報告；之後每六年提出國家報告，並邀請相關專家學者、漁船雇主團體、漁船船員工會及團體代表審閱，政府應依審閱意見檢討、研擬後續施政。</p>	<p>公約實施報告，另依據有關國際勞工公約與建議書之程序手冊，對公約要求每六年提交報告，爰明定公約國家報告制度之期間，於本法施行後四年提出初次國家報告，其後每六年提出國家報告。</p> <p>二、為促使漁船船員生活及工作條件符合公約，確保執行成效，課予政府建立報告制度，國家撰寫報告時，應邀集漁業或勞動等相關領域之專家學者、漁船雇主團體、漁船船員工會及團體代表，進行國家報告之審閱，政府再依審閱意見定期檢討施政方針及管考實施成效。</p>
<p>第七條 我國從事遠洋漁業或船長二十四公尺以上之漁船，經檢查符合公約規定之生活及工作條件者，政府得核發證明文件。</p> <p>前項檢查及核發文件，得委託專業機構辦理。</p>	<p>一、公約第四十一條規定締約國應要求海上停留三天以上，且船長為二十四公尺以上或通常航行在船旗國海岸線二百哩以外或超過其大陸礁層外線(取其遠者)之漁船，攜帶一份由主管機關所簽發有效文件，說明漁船已由主管機關或其代表進行遵守公約有關生活及工作條件之檢查。因檢查項目涉及不同機關業務職掌，為使政府有核發該證明文件之依據，爰明定第一項。</p> <p>二、公約第四十二條規定，締約國得授權公共機構或政府部門承認合格且獨立之其他組織，執行檢查及簽發文件，爰明定第二項。</p>
<p>第八條 各級政府機關執行公約規定所需之經費，應依財政狀況，優先編列，逐步實施。</p>	<p>執行保障漁船船員權益所需之經費，在編列上應具有優先性，並依財務狀況，逐步實施。</p>
<p>第九條 各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法令及行政措施，有不符公約規定者，應於本法施行後三年內，完成法規之制(訂)定、修正或廢止及行政措施之改進。</p>	<p>為提升漁船船員權益及保障其合宜工作條件，爰明定各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法令與行政措施，有不符公約規定者，應於本法施行後三年內完成法令之增修或廢止及行政措施之改進。</p>
<p>第十條 本法自中華民國○年○月○日施行。</p>	<p>明定本法之施行日期。</p>