



畜試所訊 295

2015年2月25日出刊

本期要目：103年度年終成果記者會
加強畜禽場衛生防護措施
環境整潔比賽成績出爐
臺韓養豬科技研討會

發行人：黃英豪 地址：71246 臺南市新化區牧場 112 號
出版者：行政院農業委員會畜產試驗所 電話：06-5911211 轉 231 # 20
創刊日：1990 年 8 月 1 日 傳真：06-5911784
網站：http://www.tlri.gov.tw 編輯：遺傳育種組

技術服務組 田憶萍 報導

新春團隊慶羊年

人事室/ 陳姿含
主計室/ 江桐郁
政風室/ 陳素鳳
秘書室/ 王瓊珠
育種組/ 郭哲瑋
生理組/ 曲鳳翔
營養組/ 劉芳爵
經營組/ 鍾承訓
加工組/ 劉雅醇
飼作組/ 李姿蓉
技服組/ 謝怡慧
產業組/ 楊德威
宜蘭分所/ 張惠斌
新竹分所/ 蕭振文
恆春分所/ 葉瑞涵
彰化場/ 吳詩雯
高雄場/ 黃憲榮
花蓮場/ 洪兮雯
臺東場/ 陳亮君
澎湖站/ 黃信忠

103 年度新化地區年終記者會圓滿成功

農曆年歲末之際，本所皆會舉辦年終記者會，向臺南地區媒體記者宣傳本所過去一年之重要成果。103 年度年終記者會於 104 年 2 月 3 日上午 10 時，於本所技術服務組 2 樓成果展示室辦理，由本所黃英豪所長親自主持，與會記者來自各大平面及電子媒體共 29 人蒞臨，黃所長依序介紹本所 103 年度研發成果，包括：

一、記者會主題：（一）呷補呷健康\新品種—1.三羊開泰、羊羊得意—臺灣黑山羊恆春品系、臺灣黑山羊花蓮品系、吉安山羊，2.御用藥膳食補帝王雞—畜試白絲羽烏骨雞。二、新品種（系）育成：

（一）本地山羊保種有成—「臺灣黑山羊恆春品系」新



黃英豪所長為記者會開幕致詞 / 嚴秀華 攝影

品系登記，(二)臺灣舊住羊領身分證了咗~臺灣黑山羊花蓮品系，(三)於吉祥安樂之鄉孕育之吉安山羊，(四)御用藥膳食補帝王雞-畜試白絲羽烏骨雞，(五)感念貴人的新雞種—凱馨桂丁土雞，(六)建立本土種雞品牌的最佳利器—畜試土雞高畜7、9、11及12號品系隆重登場，(七)延續種原與開創未來的新品種—北斗褐鵝畜試壹號，(八)草食動物的最愛「尼羅草台畜草三號」鮮綠登場。三、103年度榮獲獎項事蹟：本所榮獲團體獎項16項，個人獎項9項。四、取得智慧財產權之研發成果：103年度專利獲證數1件。五、科學技術研發成果應用情形：

(一)103年度技術移轉成果33件，(二)103年度產學合作計畫2項，(三)103年度進駐創新育成中心廠商12家。在黃所長一一介紹本所103年度研發成果後，重頭戲就由二位記者會主題創作人—恆春分所黃分所長政齊及產業組劉曉龍副研究員分別介紹記者會主題：一、三羊開泰、羊羊得意—臺灣黑山羊恆春品系、臺灣黑山羊花蓮品系、吉安山羊。二、御用藥膳食補帝王雞—畜試白絲羽烏骨雞。各記者對於本所之研發成果有極高興趣並給予高度肯定，會後記者們也各自針對各項研發主題與創作單位做進一步的採訪，此次記者會順利成功。各大平面與電子媒體於2月4日報導本所年終成果，充分讓國人瞭解本所對畜牧產業的研發貢獻，促進了產業的創新與發展，對於本所可謂是又一次正面之宣傳。



黃英豪所長(左)、恆春分所黃政齊分所長(中)及花蓮種畜繁殖場蘇安國場長(右)於展示主題臺灣黑山羊前合影 / 羅國棟 攝影

飼料作物組 李姿蓉 報導

新官上任！林正斌研究員代理飼料作物組組長

本所王治華主任秘書代理飼料作物組組長屆滿一年。自今(104)年1月16日起由林正斌研究員代理飼料作物組組長一職，原農機庫負責人1月1日起由張世融副研究員擔任。

林代理組長自84年至本所服務，除試驗研究成果豐碩外，也歷經多年農機庫、綠美化小組負責人等業務，做事認真可靠。期許林代理組長能展現更好的績效，領導同仁共同努力，在此也請各位長官不吝指教！



王治華主任秘書(右)和林正斌代理組長(左)主持飼料作物組擴大組務會議 / 李姿蓉 提供

行車安全要注意

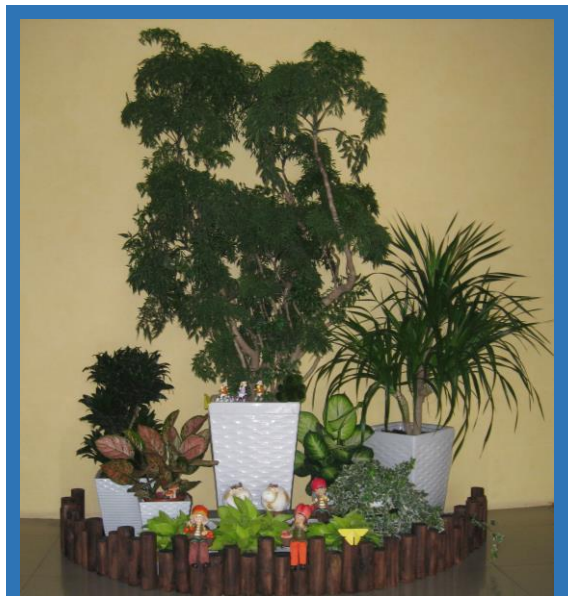
世風日下無奇不有，小心防範為妙。本組李姿蓉助理研究員於1月29日晚間結束與父母的約會，駕著愛車行駛於台20線，從玉井返回本所宿舍途中，在外側車道停車等紅綠燈，機車道上來了一台汽車，駕駛的中年男子突然伸手拉動李助研車子的右前車門把，語帶輕佻地問臺北怎麼走？所幸，很快就綠燈了！李助研很冷靜地關上車窗不予理會，隨即駕車前往附近的那拔林派出所停車，並與不斷閃著大燈挑釁的車輛保持距離，確定該車左轉進入村莊後才離開。李助研表示，當下心裡很害怕，要不是夜裡看不清楚對方車牌，不然真的很想進派出所報案。

在此提醒各位，養成平時上車即鎖車門再發動汽車的習慣，也要繫上安全帶喔！遇到狀況務必保持冷靜，表現的越驚恐越是讓歹徒得意。記住附近派出所或可求救的店家位置，最好把手機放在隨手可拿到的地方。車輛行駛間，縱使風涼舒服，車窗不要開太大，避免停車時意外受攻擊，尤其夜歸女子駕駛還是別讓他人看見而起歹念，防範於未然，受驚嚇事小，人身受害就得不償失。

營養組 劉芳爵 報導

營養館增添生意盎然盆栽 整潔比賽奪冠

又到每年一月份環境整潔比賽的時間，自從民國94年遷移至現在新的營養館以來，每次環境整潔評比都保持在前二名，這樣優美整潔的工作環境不僅提振本組全體同仁的工作士氣，也讓同仁爭取營養組最高榮譽的心持續凝聚在一起。為營養組創造此項光榮成績的總舵手李免蓮副研究員已於去年1月份榮退，今年是考驗本組能否將此光榮傳統延續下去的關鍵時刻。好在有組長深切的期許與鼓勵下，加上靖崎身先士卒戮力付出的感召，全體同仁無不捲起袖子提起水桶，一遍一遍，擦拭館內的每一間實驗室與



營養館中庭的綠色植栽 / 劉芳爵 攝影

辦公室，深怕不能再次獲得評審委員的青睞。在這同時，靖崎更是與有植栽專業的幾位同仁如阿茹、永萍等發揮其美學素養，為營養館添購各式生意盎然的綠色植栽，配合美輪美奐的造景，佈置在館內外與各辦公室，讓營養館煥然一新，提升營養組全體同仁的工作士氣。皇天不負苦心人，果真，本組再次榮獲室內B組第一名與室外組第二名，大家真的辛苦了。歡迎本所同仁到營養組洽公時，別忘了停下腳步欣賞一下美麗優雅的營養館。

除舊佈新迎新年

每年的環境整潔工作，看似稀鬆平常，其實不然。何以有此一說呢？打掃！除了把辦公室的穢氣清除，讓大家有個清新的環境，雖然對於工作效率的提升沒有極顯著差異，但卻可以使人心情愉悅，有了如此愉悅的心情，對任何事物皆會產生一種正向的思考，自然而然有助於提升辦事效率；再則，大家各自有負責的試驗工作，若想有這樣可邊聊天邊工作的景象出現，可謂難上加難。或許大家覺得在家的打掃工作都忙不完了，怎麼上班時間還要如此，其實換個角度想想，每年就這麼幾次，就當作是活絡一下筋骨！

加工組除了例行的打掃外，礙於沒有陽台，想要清洗二樓以上的外牆及玻璃著實困難，因此1月26日請清潔公司幫忙清洗外牆及玻璃窗，同時全組同仁則從內刷洗全館玻璃，內外夾攻清除髒污，不過畢竟是有歷史的建築物，不仔細看還真看不出來是有清洗過的，但從辦公室往外看，還是有種煥然一新的感覺（陽光透進來終於有刺眼的感覺了～）。在此，要感謝各位同仁放下手邊工作一起打掃，希望大家的心情亦能“除舊佈新”。



加工組外牆、玻璃清洗 / 劉雅醇 攝影

南大附中師生拜師學藝做奶酪



郭卿雲副研究員(右1)指導南大附中學生製作巧克力奶酪 / 劉雅醇 攝影

臺南大學附屬中學的師生們1月23日專程來加工組學習如何製作奶酪，不知不覺就回想起自己學生時代的生活，在課業壓力繁重的情況下，最期待的就是那幾堂加工課程，可以做點心慰勞一下精神疲憊的身軀，也可以暫時逃離那些課本…。奶酪製作只需要準備牛奶、吉利丁及糖，經過加熱、混勻、冷卻後，分裝入容器內，最後放入冰箱冷藏就完成了。見習人員在經過實際操作後，誇讚這真是道簡單美味又營養的點心，還說待技藝純熟後，說不定可以將此產品發展成為該校的特色產品呢！

年終獎金超過 73,000 元者，應扣繳 5% 稅款！

又到了年終獎金發放的時候了，104 年起因薪資所得扣繳稅額表修正，發放年終獎金給境內居住者的員工，如金額超過 73,000 元者，應依規定扣繳 5% 稅款。

南區國稅局表示，因年終獎金屬非每月給付之薪資，依照規定，公司行號發放給境內居住之個人的非每月給付之薪資時，原則上，扣繳義務人必須按給付額扣取 5% 稅款，除非是每次給付金額未達薪資所得扣繳稅額表無配偶及受扶養親屬者之起扣標準者（104 年標準為 73,001 元），才能免予扣繳。

舉例說明，甲君與乙君都是在 A 公司上班，也都是屬於境內居住之個人，且都無配偶及受扶養親屬者，A 公司於 104 年 1 月發放年終獎金給甲君 74,000 元、乙君 73,000 元，甲君的獎金已達上述扣繳標準，須扣取稅款 3,700 元（ $74,000 \times 5\%$ ），而乙君的獎金未達扣繳標準，不用扣取稅款，僅須辦理憑單申報。

各單位承辦薪資扣繳的人員，務必於稅款扣繳後之次月 10 日前向國庫繳納，並於次年 1 月底前辦理扣繳憑單申報作業，以免受罰，影響機關形象。

103 年所內整潔競賽成績出爐



黃英豪所長頒發獎狀給競賽
績優單位 - 秘書室 / 楊振豐 攝影



秘書室（事務）榮獲室內 A 組第二名
/ 楊振豐 攝影

為建立健康、清潔、衛生、舒適之工作環境，並增進團隊精神，提高工作效率，本所 103 年下半年整潔比賽檢查已於 1 月 8 日辦理完竣，競賽成績除併上半年成績統計公布外，參加清掃學習的同仁亦可獲登錄環境教育學習時數 2 小時。

本所辦理環境整潔比賽已行之多年，旨在藉由評比的模式養成大家平時重視環境清潔整理的習慣，建立美好的工作環境，並融入「清掃學習」的精神，型塑主動積極的機關文化。清掃學習運動源自於 1993 年日本皇帽創辦人鍵山秀三郎先生成立的「美化日本協會」，2003 年由我國企業界引進臺灣，伴隨環境教

育法的實施，公部門更將其精義落實發揮。清掃學習活動主要是號召不同年齡、性別、職業的參與者彎下腰，貫徹凡事徹底的精神，以帶動社會良好風氣，養成積極、熱誠、謙卑、惜福的心靈，藉由實際行動體驗「放下身段」、「謙卑學習」、「凡事徹底」、「磨練心志」、「感恩惜福」、「體恤辛勞」、「環境為本」的清掃哲學，落實「環保心生活」運動，讓環境教育向下紮根，達到優質健康安全的生活環境。

本次評比結果，103 年度全年績優單位分別為：(一) 室內 A 組：第一名產業組（豬）、第二名秘書室（事務）、第三名秘書室（研考）。(二) 室內 B 組：第一名營養組、第二名育種組。(三) 室外組：第一名產業組（雞）、第二名營養組、第三名秘書室（事務）。為表揚績優單位，黃英豪所長特於 1 月 27 日本所第 598 次所務會報頒發獎狀以示鼓勵，另產業組（雞）因 100~103 年度連續三年榮獲室內 A 組第 1 名，獲頒榮譽獎狀，二年內免參加該項比賽。

高雄種畜繁殖場 黃憲榮 報導

本場榮獲 103 年所內績效評比第一名



林正鏞場長手持「所內績效評比第一名」獎牌與場內同仁合照，分享此得來不易之殊榮 / 黃憲榮 提供

本所為提升所內各組及各分場所推動及落實業務績效之成果，特辦理「執行績效評比」，本場榮獲「103 年所內績效評比第一名」之殊榮，彰顯本場全體同仁對業務績效目標推動達成所做的努力。年度績效評比主要分為「專利」、「技術移轉件數」、「新品種」、「產學合作」、「創新育成中心」、「營業秘密」、「記者會發表」、「SCI, SSCI 論文」、「學術期刊」、「研討會」、及「推廣期刊／

技術報告及其他發表」等十一項，其中在「新品種」方面，本場土雞新品系命名之績效最為卓越，其命名經行政院農業委員會於 103 年 12 月 1 日農牧字第 1030043688 號函通過「畜試土雞高畜 7 號」、「畜試土雞高畜 9 號」、「畜試土雞高畜 11 號」與「畜試土雞高畜 12 號」新品系登記。此外，開發 TLDL 臺灣水鹿冷凍精液稀釋液配方，應用於人工授精之懷孕率可達 66.6% 及輔導鋒穎與臺灣鹿兩家種鹿場生產冷凍精液，是本場引以為傲之績效。同仁發表論文期刊及研討會技術報告多達 40 幾篇。林正鏞場長於場務會議告知同仁，能得到此殊榮真的得來不易，也感謝場內同仁之認真努力，才能獲得所內長官高度肯定與認同，也期盼同仁能延續此研發精神。

幫牛隻儲備明日飼糧「玉米青貯」



產業組一股同仁賣力為玉米青貯「穿新衣」
/ 歐修汶 攝影

又到製作玉米青貯的時間了，由於本所產業組之牛隻大多以自製之玉米青貯為主要芻料來源，每月玉米青貯的使用量約 100 公噸左右，一年約需 1,200 公噸。為獲得長期且穩定的芻料供應，每隔一段時間，產業組便會製作大量玉米青貯；玉米青貯製作完成後，約須放置 1 個月的時間，待微生物與青割玉米發酵作用完成，品質穩定後，才可開封使用。

「青貯」是指將草料貯存在幾乎無氧的環境下，利用微生物進行厭氧發酵作用，產生揮發性脂肪酸及乳酸，使草料酸鹼值下降至 4.2 以下，而製作成青貯料。青貯料經發酵作用產生的有機酸，除了可以抑制其它雜菌生長，維持品質，達到長時間保存的目的外，亦可增加青貯料之適口性，提高動物採食量。在玉米黃熟後全株收割、細切之後，便成為青割玉米，產業組為何會選擇使用青割玉米來做為青貯材料呢？因其水溶性碳水化合物含量、酸鹼緩衝能力、植株表面菌相及含水率等，相對較其他作物為佳，易於製作成青貯料，素有「芻料之王」的美稱；其整株收割後，則含有兩種不同組成之芻料，即高濕玉米籽實及高纖粗料，最具營養價值。

製作玉米青貯順序如下所述：在田裡，黃熟之玉米株利用機械採收，經細切後，便成了青割玉米，由大卡車運到目的地之青貯槽卸下後，再以挖土機將其集中、堆置及壓實。再放置經太陽曝曬 1-2 天後，除可降低青割玉米含水率，並使其堆置更緊實。最後，先覆蓋上一層透明塑膠膜，再蓋上帆布，由照片可看到產業組一股同仁賣力為青割玉米「穿新衣」，再以輪胎及枕木壓實，玉米青貯之製作便大功告成了。



玉米青貯製作完工照 / 歐修汶 攝影

除舊佈新大掃除 ~ 全組總動員



大掃除實況 鄭閔謙 / 攝影

時值歲末年終之際，每年除舊佈新大掃除除了環境整潔美觀外，亦具有迎接嶄新的一年之意涵。此次恰好適逢秘書室舉辦 103 年度環境整潔比賽，本組在上(102)年度榮獲室內 B 組第二名的佳績，可說是得來不易，因此，倍具信心能於今年度再度爭取佳績。緊接著，全組同仁共同規劃、參與此次整潔比賽之打掃活動，且此次打掃之重點特別針對本組二、三樓各實驗室，舉凡門窗、實驗桌面、儀器物品及地板，皆力求整齊與乾淨，希冀提升工作環境並獲得佳績。

打掃當日，全組同仁在預定時間前早已迫不及待自行開工，大家在上工後忙進忙出，清理廢棄之物品、紙箱，擦拭門窗之邊框及細縫，約經 2 個小時的時間，在大家通力合作下，整體環境煥然一新，也完成了預定之工作目標，大家在審視大掃除的成果後，皆露出滿意和欣喜的笑容。後記，很快的整潔比賽成績出爐，雖此次本組未獲得名次，但經營館內環境經大掃除過後，整體空間變得更明亮、整齊且乾淨，營造出美好舒適之工作環境，這也是本次大掃除活動最大的收穫與宗旨。

生理組 蔡佩均 報導

蔡佩均自我介紹

各位畜產試驗所的前輩大家好，我是臺北市南港人，從小在臺北長大，台大碩士畢業。101 年 12 月高考及格分發於屏東縣政府畜產科的我，於屏東時負責輔導當地酪農產業、畜牧場變更登記及本土肉牛標示業務，亦在防汛期間辦理補助畜牧業天然災害受災戶的業務，期使該縣畜牧產業達成健全且永續經營的目標。在考上公職前，曾在中央研究院生物醫學科學研究所產製基因剔除及基因轉殖鼠，並以此為模式動物進行與心血管發軔有關基因在胚胎發育時角色的相關研究分析；由於一直未能忘情於研究工作，在調職解禁後便申請調任研究單位，很榮幸能進入畜產試驗所新竹分所，並轉至總所服務，來到這個一片青山綠地的新化工作，希望儘快能融入這個環境。我的興趣是打羽球和趴趴走吃美食，能來到臺南這個美食天堂真的太棒啦！



佩均生活照 / 蔡佩均 提供

臺大動科系林恩仲教授與碩士班學生來訪

1月7日臺灣大學動物科學技術學系的林恩仲教授帶領7位碩士班學生前來分所參訪，由劉秀洲主任負責接待。劉主任除了跟同學們介紹分所的歷史與研究成果外，也分享了去年在亞太家禽研討會上發表的內容。動科系的同學們雖然一開始對鴨感到陌生，但經過劉主任的講解後，也逐漸瞭解臺灣主要鴨隻的品種、養鴨事業的變遷和國際鴨產業的趨勢。最後，劉主任還打趣問了同學們一個問題，一隻鴨子的羽毛能做成幾顆羽毛球呢？同學都被這問題考倒了，答案是1.5顆羽毛球，因為羽毛球只能用鴨或鵝翅膀上的主翼羽製作。同學聽完劉主任的介紹與分享後都覺得不虛此行。最後，也祝福同學們研究能順利完成，並期許未來能夠成為畜牧界的生力軍。



林恩仲教授(右1)帶領臺大動科系學生參訪後合影
/ 張惠斌 攝影

疫情大爆發 慎防禽流感



宜蘭分所所有員工在農訓中心觀看
防疫宣導影片 / 張惠斌 攝影

禽流感是威脅世界各國家禽產業的重要疾病，其病原會隨著候鳥的遷徙在全球間相繼傳染，往往造成大爆發，致數以千萬的家禽死亡，嚴重衝擊家禽產業。臺灣位於候鳥遷徙路線的中繼站，因此，候鳥遷徙季節偶有零星的禽流感疫情傳出。這次臺灣在1月份爆發的禽流感，其病毒株共有 H5N2、H5N3 和 H5N8 等3型，皆屬高病原性，對家禽

的致病率相當高，且災情是少見地發生在水禽上。疫情主要發生在彰化、雲林、嘉義、臺南及屏東等中南部縣市，造成家禽產業重大損失，其中養鵝業損失最為嚴重。

宜蘭分所是國內鴨隻研究的重要機關，對於這次禽流感疫情自然格外重視，為了因應這次危機，分所除持續進行必要的生物安全措施外，亦召開緊急會議，加強所有人員的防疫宣導，並集思廣益提出防疫措施以避免潛藏的危機；

同時進行種蛋的異地保種措施，以避免種原因感染禽流感而滅絕；此外，為了協助養鴨業者復養，分所配合繁殖北京鴨作為哨兵鴨以供復養場監測用。

臺灣是候鳥遷徙季節的必經之地，因此難以杜絕候鳥帶來的病原，但透過嚴謹的防疫措施能有效降低疫情爆發的風險，進而維持家禽市場的供應與提升家禽業的競爭力。最後，也希望國內的家禽業者與相關機關都能順利地度過這次疫情風波。

政風室 摘錄自內政部警政署刑事警察局網站

反詐騙宣導 - 詐騙集團鎖定網購族、小心掉入便宜陷阱

聖誕節、年關將近，詐騙集團利用人們在網路上搶便宜的心態，藉機於各大國內、外賣場刊登不實商品，並詐騙他人匯款獲利，經 165 反詐騙諮詢專線分析，近 2 週網路拍賣詐騙有上升趨勢，且詐騙名目主要以熱門餐廳餐券、五月天演唱會門票、3C 產品、尿布等五花八門商品為主，騙取他人匯款。

刑事警察局發現有網路賣家帳號因管理不善被駭客入侵後，遭歹徒冒名刊登不實商品以詐取財物，另網路買家可能為貪圖便宜或免交易手續費，常接受賣家私下利用 LINE 等通訊工具聯絡購買商品，其實這種方式通常是詐騙集團慣用的詐騙手法，而且被害人沒有將交易紀錄留存在網路業者平台上，事後發生交易詐欺或糾紛時，並無法提出佐證資料，因此建議網友選擇上網購買商品時，除應選擇信用良好賣家外，也需從商品販售金額判斷是否合理，或有無提供貨到付款、超商取貨等交易機制，來降低自身購買商品遭詐騙風險。

刑事警察局也發現網路平台業者為能防堵詐欺或保護商家個資免於外洩，也紛紛推出相關安全機制，諸如雅虎的安心賣家、露天的安全電腦 2.0 等，可在網站的帳號、密碼外提供動態密碼，防止帳號遭到入侵威脅，買家在選擇商品時對於不合理的金額應多留意，多注意商家本身是否有通過相關電話、銀行帳戶、信用卡等身分認證、是否有提升賣場安全機制或者提供類似第三方支付的方式，除保障商家能落實管理訂單外，對於詐騙的風險也能降到最低，刑事警察局將持續與各網路業者建構安全的交易，希望給國人帶來充滿便捷又安心的網路交易環境。

刑事警察局再次提醒民眾，對於定價與商品價值明顯有落差之網路賣家或有任何不合理之詐術仍需多方查證，相關詐騙訊息可上 165 官方網站查詢，如有任何疑問，歡迎撥打 165 專線查詢，避免財產損失。

※ 本所檢舉貪瀆專用信箱：臺南市新化郵政第 34 號信箱

※ 本所檢舉貪瀆專線：(06) 5911848

※ 本所檢舉貪瀆傳真：(06) 5912832

提升全民反貪意識

廉能是政府的核心價值，貪腐足以摧毀政府的形象，公務員應堅持廉潔，拒絕貪腐，法務部廉政署廉政檢舉專線 0800286586

菲律賓水牛研究所所長 Barrio 博士參訪分所交流



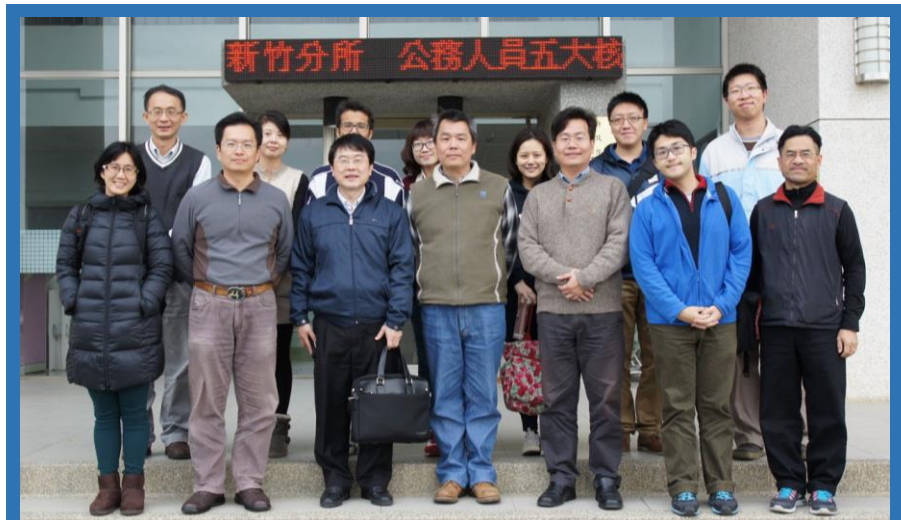
賈玉祥分所長帶領同仁與菲律賓外賓合影 / 蕭振文 提供

103 年 12 月 10 日分所迎接近鄰菲律賓水牛研究所所長 Dr. Arnel del Barrio 及資深研究員 Anna Reylene Jara Montes 等二位外賓，在總所遺傳育種組吳明哲組長及林秀蓮助理研究員陪同下參訪新竹分所。賈分所長帶領畜產科技系李素珍主任與畜產經營系李國華主任及分所同仁親自接待，會議開始賈分所長以流利英語介紹新竹分所的任務與目標，

再由 Barrio 博士介紹菲律賓水牛研究所的工作計畫，由 Montes 研究員介紹水牛產品推展工作，接著由李素珍主任分享臺灣乳牛群性能改良計畫執行概況，並參觀牛乳檢驗室，讓 Barrio 博士與 Montes 研究員滿載而歸。

統一公司乳品開發部貴賓蒞臨分所參訪

統一企業股份有限公司中央研究所乳品開發部（以下簡稱統一公司）貴賓一行 6 人於 1 月 7 日上午蒞臨分所參訪，由賈分所長親自接待，本分所業務單位同仁陪同，於會議室討論提昇臺灣乳業發展及雙方未來可能的合作方向。會議首先由同仁向來訪貴賓簡報分所長期



賈玉祥分所長暨分所同仁與統一公司鄭景元經理(前左 3)等貴賓合影 / 李國華 攝影

投入與執行乳牛群改良計畫(Dairy Herd Improvement, DHI)所開發的各種乳牛飼養管理雲端資訊軟體，強調酪農朋友若能參與 DHI 並多加利用這些工具，絕對有利於牧場經營效率之提昇。接著，由統一公司代表向分所同仁簡報該公司輔導酪農的經驗、重點工作及牧場面臨的各種問題與解決方案。統一公司鄭景元

經理表示，該公司輔導酪農的重點以改善乳質乳量為最優先，藉由協助旗下衛星酪農解決經營管理的問題，酪農賺到錢後，相關輔導計畫的推動也就容易許多。該公司期望並鼓勵旗下酪農能多參加 DHI 測乳計畫，同時也建議乳協與分所能將 DHI 報表簡化到符合酪農實際需求，才能吸引更多酪農參與。賈分所長表示，感謝統一公司的貴賓在百忙之中蒞所指導，並在討論中指出酪農在乳牛飼養管理上可改善乳量乳質的研究方向，讓分所同仁獲益良多，分所將會朝正確的研究方向前進。藉由雙方的討論與交流，能為臺灣乳業的發展貢獻一份心力。會後，所有參與的人員於大門合影留念，為本次參訪畫下完美句點。

人事室 陳姿含 報導

人事訊息

- 一、本所澎湖工作站助理研究員陳綵慈於 104 年 1 月 5 日調至行政院農業委員會農業藥物毒物試驗所任技佐，其遺缺經提報 104 年高考三級畜牧技術職系職缺，並約聘黃信忠為職務代理人。
- 二、本所人事室組員崔綺雲於 104 年 1 月 20 日辭職。
- 三、本所飼料作物組研究員林正斌於 104 年 1 月 16 日起接任該組代理組長。

政令宣導與人事法規

- 一、內政部函以，於替代役役男請假規則修正發布前，為維護替代役役男權益，同意是類人員得依 103 年 12 月 11 日修正公布之性別工作平等法第 15 條第 5 項規定，於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內擇請 5 日陪產假。
- 二、行政院修正「行政院功能業務與組織調整暫行條例」第 21 條條文，延長該條例適用日期至 105 年 1 月 31 日止。
- 三、銓敘部令以，有關公教人員保險被保險人依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定，與收養兒童先行共同生活期間，如已依規定辦理育嬰留職停薪，且與收養兒童之收養關係係經法院認可裁定確定者，得自收養關係發生效力日起，準用公教人員保險法第 35 條請領育嬰留職停薪津貼規定。

福利服務與文康活動

- 一、行政院人事行政總處函以，104 年全國公教美展開始接受報名，請同仁(含眷屬)及退休人員踴躍創作參加，各類參選作品請於 104 年 3 月 4 日(星期三)前送本所彙辦。詳細資訊請至人事室服務網/最新消息/活動訊息查詢。
- 二、國家文官學院公布 104 年度公務人員專書閱讀推廣活動「每月一書」書目，本所業已購置完成，同仁可至本所圖書室借閱。

員工消費合作社 104 年社務會議及社員大會



104 年恆春分所員工消費合作社社務會議及社員大會。期望新任理事主席王得吉(右)及新任經理楊深玄(左)能接續前屆成就、再創經營佳績 / 曾楷扉 攝影

104 年 1 月 19 日恆春分所於行政館會議室舉辦員工消費合作社社務會議及社員大會。在上午的社務會議中，由前任合作社理事主席李光復及經理涂柏安報告 103 年之營運情形，接著由新任理事主席王得吉介紹營運團隊，並由新任經理楊深玄報告年度營運計畫，會議中理、監事們熱烈討論如何延續營運優點、解決經營問題。在下午的社員大會中，社員們對 103 年營運團隊再創歷史高峰的佳績給予高度肯定，並期勉新任合作社幹部能承接前任經驗與社員們的

期望，使新的營運團隊不但能延續以往成就、更能再創佳績。

堪稱工藝品的羊乳加工產品 - 法式白黴羊乳乾酪開發成功

恆春分所近年來致力於開發羊乳加工產品，其中法式白黴羊乳乾酪絕對是其中技術層面最複雜、最需用心製作的試驗產品。香濃的羊乳中添加乾酪專用菌種以建立基礎風味，而後再以凝乳技術使口感細膩，最後再以白黴熟成技術進一步豐富乾酪之風味及口感。如此繁複工藝之羊乳乾酪，其外表佈滿均勻白色皺摺，切開後由外而內分別為白黴層、奶油層及乾酪層。白黴層散發黴菌特殊香氣、奶油層口味濃郁、乾酪層則維持綿密口感。奶油層是白黴分解羊乳乾酪所形成之天然產物，為黴菌熟成乾酪之特色，由於其組成分受到黴菌菌種、熟成程度及羊乳成分之影響，造就法式白黴羊乳乾酪獨一無二、難以仿冒之價值。此外，為了調和羊乳的膾味、迎合國內消費者的口味，部分產品在加工過程中特別



左圖：法式白黴羊乳乾酪。右圖：法式白黴羊乳乾酪剖面圖。刀子所指顏色較深、厚度約 0.5 公分之部分即為奶油層 / 葉瑞涵 攝影

添加青蔥、洋蔥及薑末等傳統香料，使產品更多元化。這項產品需長時間熟成培養，在臺灣如此高溫多濕、高污染風險的環境之下，使得產品的成功更加珍貴。所以法式白黴羊乳乾酪不但是美食，更是工藝品，值得以品酒般的心情，細細品嚐。

彰化場全力整備投入養鵝產業復養輔導工作

自1月9日屏東地區蛋雞場被檢出高病原禽流感病毒起，養鴨場與養鵝場也相繼被檢出，除了原有舊型H5N2亞型病毒，目前我國家禽產業還同時遭受新型H5N2、H5N3與H5N8亞型等高病原性禽流感病毒夾擊，且新型禽流感在水禽身上會產生症狀，並造成鵝隻大量死亡。截至1月31日止，防檢局已撲殺564場養禽場，其中養鵝場就占了491場，撲殺數量達99萬隻（在養量171萬隻），對我國養鵝產業來說，損失相當慘重。（禽流感相關資料可至「禽流感資訊專區」查詢：<http://ai.gov.tw/index.php?cat=index>）。我國養鵝場多為開放式飼養系統，且過去舊型禽流感病毒在水禽不會發病，故此波疫情出乎大多數的飼養戶意料之外。其實建立正確的防疫概念及加強生物安全措施對飼養戶來說極為重要，舍內飼養亦將成為未來新的飼養趨勢，惟有落實執行正確的防疫措施才能夠防止疾病傳播，並將損害降至最低。



蘇淑娟技工實地練習操作消毒噴霧機 / 攝影 吳詩雯

本次禽流感疫情造成養鵝產業重大損失，本場以鵝隻試驗為主，亦戰戰兢兢的加強防範。除了儘速將原來採開放式飼養的種鵝群移入舍內及補強防鳥設施，並提高全場消毒頻率、調整車行動線遠離飼養區及嚴格限制訪客、施工人車活動等，特別是高風險的飼料車及化製車均須經徹底消毒。此外，本場已多次召集全場同仁宣導禽流感症狀特徵、現場觀察鵝隻重點及相關防疫注意事項，並為使同仁了解如何正確消毒及達到消除病原的目的，特舉辦消毒噴霧機使用訓練及現場操作，除了輪值大門口的同仁，每位同仁上班進場時亦須對私人車輛正確消毒，全體同仁齊心力抗禽流感！



廖士傑助理研究員向全場同仁講解消毒噴霧機操作方式 / 攝影 吳詩雯

病原的目的，特舉辦消毒噴霧機使用訓練及現場操作，除了輪值大門口的同仁，每位同仁上班進場時亦須對私人車輛正確消毒，全體同仁齊心力抗禽流感！

又為協助養鵝業者復養，本場已全力整備種鵝群生產及鵝舍空間，配合防檢局辦理復養所需之哨兵家禽供應計畫，預計 3 月初起即可開始供應哨兵鵝。另亦將配合復養技術服務團之運作，提供業者技術諮詢及現場輔導，以協助養鵝產業儘速重建。此外，本場亦希望藉本次產業復養需求之契機，應用本場優良種鵝，輔導業者建立 PS 場，以擴大彰化場種鵝推廣量能，進而建立國內優良種鵝供應體系，使試驗研究成果可以落實協助產業永續經營。

主計室 江桐郁 報導

強化內部控制實施方案 104 年度重點工作

行政院主計總處 104 年 1 月 21 日以院授主綜規字第 1040600027 號函發布「強化內部控制實施方案 104 年度重點工作」，請各機關及所屬依照辦理，以下簡述其重點事項：

- 一、各機關應持續對全體人員辦理教育訓練，並應將內部控制（含內部稽核）相關資訊充分傳達至機關內部各單位，以利落實執行強化內部控制實施方案各項工作，促進政府良善治理。
- 二、各機關應賡續檢討強化現有內部控制作業，並就監察院彈劾、糾正（舉）或提出其他調查意見之案件、審計部中央政府總決算審核報告重要審核意見、上級與權責機關督導、機關辦理內部控制制度自行評估與內部稽核、中央廉政委員會及各機關廉政會報所提相關議題與近期外界關注事項等，涉及內部控制缺失部分，積極檢討。
- 三、各機關應落實執行法務部函頒之「內部控制制度遵循法令機制」，其中針對與機關業務攸關高風險法令之相關資訊應充分傳達至機關內部各單位，並避免發生違法違失情形，以合理促使達成遵循法令規定之目標。
- 四、各機關應依「內部控制制度設計原則」設計合宜有效之內部控制制度，配合行政院組織調整者，應於組織調整生效起 1 年內完成。
- 五、各機關應於 104 年度至少辦理一次內部控制制度自行評估及內部稽核工作，該等工作之涵蓋期間可跨年度，前後年度之起迄時間應相互銜接，且原則於工作結束後二個月內完成自行評估結果及內部稽核報告，惟配合行政院組織調整，截至 104 年 6 月底前尚未設計完成內部控制制度者，得不辦理自行評估。
- 六、主管機關應檢視所屬機關認定內部控制缺失案件情形，其中 103 年度監察院彈劾、糾正（舉）案件與 102 年度審計部中央政府總決算審核報告重要審核意見應優先完成檢視，並於 104 年 11 月 10 日前據以填報本點第三款檢討內部控制作業辦理情形。

104 年小型豬生產管理體系教育訓練

正所謂聚沙成塔、一步一腳印，臺東種畜繁殖場致力發展醫學研究用小型豬生產供應體系，在取得「國際實驗動物管理評鑑及認證協會（AAALAC）」國際認證之後，並沒因此鬆懈，反之仍於每年持續規劃改善本場小型豬飼養硬體設施與照護管理系統。由於組織改造之業務調整，本場山羊試驗研究與推廣業務將於今（104）年結束，為使原負責山羊研究與業務的同仁能順利銜接未來的小型豬工作任務，臺東場規劃於本年度開始進行每月二次之全場教育訓練，訓練對象包括全場研究人員、技工友及外包同仁，第一次全場教育訓練於 1 月 19 日展開。



全場同仁認真聆聽黃敏雄代理主任介紹重大疫病與自衛防疫 SOP / 楊凌緯 攝影

教育訓練內容包括前半段朱場長賢斌場長進行場務與研究計畫推動之背景介紹與補充，指出目前臺東場現況及所擔負職責任務，並說明未來組織改造後，工作整合及方向，同時也向同仁介紹小型豬業務之推動歷程與背景；後半段則是由科技系黃敏雄代理主任進行小型豬生

產管理體系—標準作業程序（SOP）訓練，本次規劃的訓練內容包括近二年臺灣重大疫情，豬流行性下痢（Porcine Epidemic Diarrhea; PED）及禽流感（Avian influenza; AI）的介紹及防疫，並教導大家認識流感疫苗，說明流感疫苗的安全性及副作用，最後為大家介紹自衛防疫消毒措施 SOP，強化臺東場自衛防疫，整場教育訓練充實的內容，讓全場工作同仁除了明白本場所擔負的重責大任外，也瞭解疾病發生原因，進一步加強防疫觀念，在內容教授完畢後，還進行隨堂測驗，評估個人瞭解程度。

臺東場為生醫產業小型豬供應之要角，也是組織改造後東區分所核心業務之一，期望藉此項教育訓練計畫的推動，讓全場同仁在轉型過渡的階段，能預先有心理準備，對後續的工作任務有具體的認知，減低組改後磨合適應的問題，凝聚向心，形成堅實的工作團隊。

意外的生日祝福

一月生日的亮君，特地在一月份安排了帛琉休閒潛水的行程，當做送給自己的生日禮物，在準備休假出國之前，臺東場畜產科技系全體同仁，竟然秘密策劃了慶生，讓亮君受寵若驚，嚇了一大跳。

亮君來到臺東種畜繁殖場剛滿一年，從原來現場防疫單位，跨領域來到畜牧研究單位，這是亮君人生中的一大決定及挑戰，在新進的第一年裡，亮君開始擔負了臺東場蘭嶼小型豬的保種選育及營養試驗等工作，從原本獸醫跨足到畜牧研究的初期，對於亮君來說是完全陌生，然而在這一年的中，因場內長官及同仁的不吝指導與協助，以及總所與各分場所的同仁，給予亮君不少建議及幫助，讓亮君在這一年的裡慢慢的步入正軌，亮君的內心除了感謝還是感謝。

在未來的日子裡，亮君會繼續努力學習，期望能對這新領域更加瞭解，並能為臺東場奉上一份心力，亮君快樂的接受各位的祝福，內心也默默的許下心願，祝福各位永遠順心快樂。



臺東場畜產科技系全體同仁為亮君（右4）
舉辦慶生活動 / 黃敏雄 提供

花蓮場 洪兮雯 報導

珍重再見，邱偲婷小姐

揮別舊的一年，迎來嶄新的 104 年，在這個新舊交替的時刻，總免不了一些人事物上的變動。於元月份花蓮場的會計助理邱偲婷小姐離職，她為人和氣，做事伶俐能幹，人人誇讚。對於她的離別，花蓮場同仁諸多不捨，不過人生本就是分別與重逢的不斷循環，今日的別離，是明日重逢的開端，再次見面時，彼此一定都有更美好的體悟。所以同仁們各自準備了幾道菜餚歡送她，並且送上誠摯的祝福，感謝她這些日子對本場的付出，期盼她前程似錦、步步高升！

同心協力防範禽流感

甫進入 104 年就傳出禽流感疫情，花蓮雖然有著「後山屏障」可以倚仗，但依然不敢小覷病毒流竄之勢。本場全體同仁嚴加戒備，除了工作人員換穿防護衣及雨鞋進畜舍、定期的消毒措施等慣常作業以外，更增強了外圍環境的消毒與整潔，出入本場之車輛全車消毒以及管控出入防疫區的人士也是必然之舉，勢必要將疫情阻隔於本場之外。感謝同仁們的配合，認真工作的各位最耀眼！



認真的男人最帥氣—技工吳斌劍先生為雞舍
外圍環境噴灑消毒水 / 謝佳容 提供

年終記者會主題：呷補呷健康ㄟ新品種！

● 三羊開泰、羊羊得意 —

臺灣黑山羊恆春品系、臺灣黑山羊花蓮品系、吉安山羊



臺灣黑山羊是傳統上民眾補冬及祭祀用的羊種，全黑毛色，具抗病、耐熱、耐粗及母性佳等特性。肉質鮮美且低腥羶味，可供中藥燉煮料理及烹飪各種美味的羊肉料理及製作特色化羊肉加工品。畜產試驗所於民國 76 年自全臺各地蒐購臺灣黑山羊種原，分別於恆春分所與花蓮場進行種原保存，恆春分所羊群於 103 年 6 月通過農委會品種登記，正式命名為「臺灣黑山羊恆春品系」。花蓮場羊群也於 2014 年審查通過，正式命名為「臺灣黑山羊花蓮品系」。自此，這些台灣舊住羊在法律面(畜牧法)，可謂已領到了新身分證。

花蓮場自民國 85 年起，利用血緣關係甚遠之體型大的努比亞公羊和臺灣黑山羊花蓮品系母羊雜交，選留族群中全黑毛色羊隻後再世代自交配種，選育成黑毛色肉羊品種—「吉安山羊」。品種育成地是吉安鄉，故於 2014 年申請品種命名，經農委會審查通過，正式命名為「吉安山羊」。

羊肉屬具溫補之功效，羊的內臟如肝、肚、腎、心、骨、角等具有不同的補身功效。中醫的觀點，幾乎整隻羊的每個部位都有其不同的功效。畜產試驗所進行羊肉料理食譜之研發，並製作食譜供民眾參考。

● 御用藥膳食補帝王雞 — 畜試白絲羽烏骨雞

「畜試白絲羽烏骨雞」歷經 10 年之選育，具纓頭、玫瑰冠、藍耳、白色絲羽、毛腳、多趾、烏皮、烏骨、烏肉等特徵，屬小體型雞。經八代母系產蛋數選拔，至 40 週齡產蛋數可達 97 枚，較民間種用烏骨雞 44 枚產蛋數，足足多出 1 倍。肌纖維細緻，肉質口感佳，為高級餐廳及加工應用之上等食材，深具產品特色化之潛力。烏骨雞內含豐富營養與可獨特之藥引功效，自古為宮庭御醫為鞏固帝王身體健康，而採用成供帝王食用補身之藥膳烏骨雞；畜試所選育高產蛋之優良性能，可做為提升國內種雞場產蛋性能倍增之種母雞，使國內消費大眾很快地能享受美味養身之烏骨雞。可供生技公司研發烏骨雞生醫與加工之種原。如供中藥滴雞精、烏雞白鳳丸、藥引上湯等具加成中藥效益之雞種。於食品加工業可調理成四物、當歸、人蔘、雞精及即食調覆熱包之烏骨雞。



迎接新成員

工作站於 103 年底由恆春分所引入的臺灣黃牛(1 公 4 母)，已有一母牛於近期產下一頭健康的小牛。母牛因剛生產及未熟悉現場執行餵飼和照顧牛隻工作的叔叔阿姨們，只要稍微靠近，母牛就會做出恫嚇外來威脅者的動作，可看出母牛保護小牛的自然母性流露，讓看到此幕的現場餵飼及照顧牛隻的阿姨叔叔笑呵呵。



依偎在母牛身旁的小牛 / 黃信忠 攝影

臺灣黃牛屬於印度牛種，與分布菲律賓、泰國、越南、柬埔寨和中國雲南等地之黃牛屬同一個來源，在西元 1624 年荷人佔臺時，黃牛早已落腳在臺灣，當時主要是作為馱馭運輸的勞力使用。民初黃牛主要用途為役用兼肉用，在早期農村社會中頗受倚重。隨著農業生產機械化，冷凍牛肉大量進口及外來大型牛隻品種之輸入改良，致農民飼養肉牛意願低落，造成黃牛族群驟減。民國 76 年鑑於本土性家畜禽種原急遽減少，為維持本土的物種多樣性，畜產試驗所成立「建立家畜禽種原庫及種原利用」國家級計畫，就原有的本土性家畜禽進行保種工作，並將臺灣黃牛納入其中保護。

黃牛被毛毛色有黃色、黑色、褐色、赤色、白色等不同混合色，不全靠顏色判斷，臺灣黃牛相較雜種肉牛，耳朵較小、牛背有突起肩峰、骨骼纖細、鼻鏡呈黑色。且性情溫馴，耐粗旱，抗病能力佳的優點。在臺灣早期農業社會文化中，有其不可抹滅之影響力，至今仍可在早期農業社會的各種創作中如歌曲、故事、戲劇、繪畫等看見黃牛的身影，也有很多方言和俚語，都是以黃牛的意象來形容人的行為。



小牛休息時，母牛仍處於警戒狀態 / 黃信忠 攝影

黃牛稀少，但具有肉質佳且軟嫩的特點，但因比較粗放，飼養時間長，價格約高出其他國產肉牛 3 成，一般肉牛只要養 1 年半到 2 年，就能長到上市體重 600 公斤，臺灣黃牛必須養 2 年半到 3 年，才能達到上市體重 550 公斤，成本仍偏高，但肉質不輸進口牛肉，期待未來推廣能有市場區隔，能讓民眾吃到平價優質的黃牛肉。

臺灣與韓國養豬科技研討會



臺灣與韓國養豬科技研討會團體照 / 羅國棟 攝影

韓國國家種畜改進局(National Agency for Breeding Stock Improvement, NABI)局長徐玉錫(Suh Ok-suk)博士、韓國養豬協會(Korea Pork Producers Association, KPPA)秘書長崔成炫(Choi Sunghyun)先生，以及負責韓國種豬育種計畫(Golden Seed Project)的順天國立大學教授徐康錫(Seo Kang-seok)博士等產官學 9 位團員於 1 月 10 日組團來台，並蒞臨本所參訪，以瞭解臺灣種豬育種策略及種豬產業的發展脈絡，因此參訪期間除了安排韓國貴賓觀摩臺灣區種豬產業協會於 1 月 11 日舉行之種豬拍賣會外，也邀請水波種豬場蕭君倪獸醫師介紹無病原種豬精液供應的品質管控及其售後服務追蹤，由於該場為具有 ISO 認證及假性狂犬病清除的模範種豬場，讓外賓留下深刻印象。於 1 月 12 日舉辦「臺灣與韓國養豬科技研討會」，雙方藉此機會就相關議題進行資訊分享與交換意見並尋求未來學術合作交流的機會，彼此皆獲益良多。而韓國政府刻正進行中的種豬育種計畫將重點扶植並協助核心種豬場業者外銷種豬及精液到三個國家以上，並每年至少出口韓國本土黑豬 300 頭種豬，是臺灣種豬出口競爭國之一。我國早已靠種豬品質提升及高肉質品牌創新，進而與國際接軌，作為東南亞國家養豬產業種豬更新的供應國。

研討會中也邀請韓國貴賓頒發各品種種公豬總精子數檢測與種豬腳蹄第一名獎予暉煌、王文曲、福昌等 15 家獲獎種豬場，藉由頒獎會與種豬場業者的實際接觸，分享臺灣種豬產業的推動成果，並為此次研討會畫下完美句點。



獲獎業者與演講者合照 / 羅國棟 攝影

畜試所訊第 295 期 / 2015 年 2 月 25 日出刊

總編輯：吳明哲

編輯委員：廖宗文、郭卿雲、王斌永

林德育、廖仁寶、陳佳萱、林秀蓮

執行編輯：顏念慈、賴永裕

行政助理：郭廷雍、郭哲瑋

版面設計：翁書穎、余珮瑜